



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลย่านดินแดง

ที่ สฎ ๕๓๙๐๑.๒/๑๐๕๓

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลย่านดินแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลย่านดินแดง

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลย่านดินแดง ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลย่านดินแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์และจังหวัดเพชรบุรี ไปแล้ว ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓๖ คน งบประมาณในการจัดโครงการฯ ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลย่านดินแดง ตั้งไว้ ๑๔๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ โดยค่าใช้จ่ายตามโครงการ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ๔ ครั้ง | เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท |
| ๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓ วัน | เป็นเงิน ๒๕,๙๒๐ บาท |
| ๓. ค่าที่พักผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ วัน | เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าจ้างเหมาบริการรถ (๑๔,๕๐๐x๓) | เป็นเงิน ๔๓,๕๐๐ บาท |
| ๕. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ ชั่วโมง | เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท |
| ๖. ป้ายไวนิลโครงการฯและอุปกรณ์อื่นๆที่จำเป็นในการฝึกอบรม | เป็นเงิน ๖๔๒ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑ ๓ ๐ , ๐ ๖ ๒ .- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหกสิบสองบาทถ้วน)

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอบันทึกสรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลย่านดินแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวนัตยา อภิศักดิ์มันตรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(นางวาสนา สุขเยี่ยม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางวาสนา สุขเยี่ยม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดเทศบาล

ตั้งวัน/เดือน/ปี

(ลงชื่อ)



(นางสาวรัตนา รังสิมันตุชาติ)

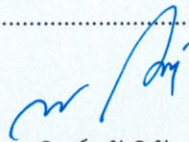
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลย่านดินแดง

คำสั่งนายกเทศมนตรี

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายसानิตย์ รังสิมันตุชาติ)

นายกเทศมนตรีตำบลย่านดินแดง

สรุปโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลย่านดินแดง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลย่านดินแดง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เทศบาลตำบลย่านดินแดง ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลย่านดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดเพชรบุรี ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด ได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง นำมาพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ ทำให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาลมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ในการจัดโครงการฯ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๒. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง
๓. เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๖. เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓๖ คน โดยมีกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการที่ดีด้านต่างๆ และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ

เทศบาลตำบลย่านดินแดง ได้ดำเนินการจัดโครงการเสร็จสิ้นแล้ว ตามกำหนดการที่กำหนด จึงขอสรุปผลโครงการดังกล่าว ดังนี้

วันจันทร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- คณะศึกษาดูงานมาพร้อมกัน ณ ทต.ย่านดินแดง เพื่อออกเดินทางไปยัง จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ เวลา ๐๖.๐๐ น.

- คณะศึกษาดูงาน เดินทางถึง อบต.ปราณบุรี อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- เข้าศึกษาดูงานโรงเรียนผู้สูงอายุ ณ อบต.ปราณบุรี อ.ปราณบุรี
จ.ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อรับฟังบรรยายสรุปได้ ดังนี้

โรงเรียนผู้สูงอายุ

แนวทางในเรื่องการดูแลผู้สูงอายุ

อบต.ปราณบุรี ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ดำเนินการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ โดยมีการสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้าน
ต่าง ๆ อย่างครอบคลุม โดยมีการพัฒนาจากศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลปราณบุรี
มาเป็น โรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุตำบลปราณบุรี และได้้นำแนวทางในเรื่องการดูแลผู้สูงอายุ การดำเนินงาน
๔+๘ มาดำเนินงาน ได้แก่

๔ คือ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ควรมีดังนี้

๑. การจัดให้มีกิจกรรมของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต ฯ เยอะๆ และมีความถี่
๒. ผู้สูงอายุที่มีจิตอาสาเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของศูนย์ ฯ
๓. หน่วยราชการต่าง ๆ มีส่วนร่วมให้เกิดรูปธรรม
๔. ชุมชนร่วมกันมีส่วนร่วมทุกวัย

๘ คือ โรงเรียนผู้สูงอายุ ควรมีหลักสูตรพื้นฐานดังนี้

๑. ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. ข้าราชการเกษียณอายุมามีส่วนร่วม
๓. ซ่อมแซมปรับปรุงสภาพแวดล้อมบ้านพักอาศัย
๔. การมีส่วนร่วมของคนหลายวัย
๕. มีการจัดตั้งของศูนย์บริวาร จัดกิจกรรมภายในศูนย์ ภายนอกศูนย์
๖. จัดตั้งให้มีสภาเด็กที่มีบทบาทในการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุ
๗. ส่งเสริมอาชีพ เกิดตลาดในชุมชน และแลกเปลี่ยนสินค้าในชุมชน
๘. ฐานข้อมูล สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างสูงสุด

**การบูรณาการเครือข่ายในการขับเคลื่อนโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุตำบลปราณบุรี ๙ เครือข่ายในชุมชน
ประกอบด้วย**

๑. อบต.ปราณบุรี
๒. ชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
๓. ชมรมผู้สูงอายุตำบลปราณบุรี
๔. กองทุนสวัสดิการชุมชน อบต.ปราณบุรี
๕. สถานีอนามัยตำบลปราณบุรี
๖. อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ / อสม.
๗. กองทุนหลักประกันสุขภาพ
๘. โรงเรียน
๙. วัด

หลักสูตรการเรียนการสอน ๗ วิชา

ประกอบกับการศึกษาคู่มือการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ ของ กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มาเป็นแนวทาง ในการจัดตั้งโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุตำบลปรางบุรี ในการจัดตั้งโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุมาจาก ผู้สูงอายุในตำบลมีความประสงค์ ต้องการที่จะมีสถานที่ทำกิจกรรมร่วมกันได้ โดยเป็นจุดศูนย์รวมเดียวกันซึ่งจะเป็นสถานที่ ในการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น , การฝึกอาชีพ และได้พบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

หลักสูตรประกอบด้วยเนื้อหาการเรียนการสอน ๗ วิชา คือ

๑. **วิชาพระพุทธศาสนา** เป็นวิชาที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีได้จัดวิทยากรพระมาทำการบรรยาย ให้แก่นักเรียนผู้สูงอายุ วิทยากรพระ มาทำการบรรยาย ให้แก่นักเรียนผู้สูงอายุ วิทยากรพระที่มาสอน เช่น เจ้าคณะตำบลปรางบุรี เจ้าอาวาสวัดเขตตำบลปรางบุรีและต่างตำบล และวิชาพระพุทธศาสนา เป็นวิชาที่ผู้สูงอายุต้องการเรียน เพราะผู้สูงอายุกับศาสนาพุทธเป็นสิ่งที่คู่กัน และเป็นการสืบทอดคำสั่งสอนของพระสัมมาสัมพุทธเจ้าซึ่งเป็นศาสดาของศาสนาพุทธ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของวิชานี้

ประโยชน์ของการเรียนวิชาพระพุทธศาสนา

๑. สืบทอดคำสั่งสอนของพระพุทธศาสนา
๒. ฝึกจิตให้มีความสงบ , ฝึกสมาธิ
๓. ให้ผู้สูงอายุได้คลายทุกข์ , คลายความโศกเศร้า
๔. ผู้สูงอายุเกิดความละ การโลภ โกรธ หลง
๕. การปลงสังขาร เกิด แก่ เจ็บ ตาย

๒. **วิชากฎหมายทั่วไป** เป็นวิชาที่จัดการเรียนการสอนให้นักเรียนผู้สูงอายุ เพื่อทราบเกี่ยวกับเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน เช่น กฎหมายด้านการจราจร , เกี่ยวกับยาเสพติด โดยวิทยากร จากสถานีตำรวจภูธรปรางบุรี เป็นผู้สอน สำหรับกฎหมายครอบครัว , พินัยกรรม/มรดก , หน้าที่พลเมือง ซึ่งเป็นกฎหมายใกล้ตัว ที่ผู้สูงอายุควรรู้ เพราะว่ามีผู้สูงอายุบางราย ประสบปัญหา ยกทรัพย์สินให้บุตรแล้ว ต่อมาบุตรไม่เลื่อมใส จะทำอย่างไร ฯลฯ วิทยากรที่ร่วมสอน มาจากหน่วยงานส่วนเรื่อง สวัสดิการและสิทธิของผู้สูงอายุ เนื่องจากผู้สูงอายุต้องการทราบเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการของตนเองว่ามีอะไรบ้าง วิทยากรส่วนนี้มาจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, องค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรี

ประโยชน์ของการเรียนวิชากฎหมายทั่วไป

๑. กฎหมายที่นำมาสอนนักเรียนผู้สูงอายุ ทำให้นักเรียนผู้สูงอายุสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น กฎหมายมรดก , การจราจร,โทษของยาเสพติด, สิทธิและสวัสดิการของผู้สูงอายุ
๒. ผู้สูงอายุสามารถนำวิชาที่เรียนไปถ่ายทอดให้คนในครอบครัวและชุมชนได้
๓. ผู้สูงอายุสามารถป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้เมื่อมีความรู้ในข้อกฎหมาย

๓. **วิชาส่งเสริมการดูแลสุขภาพ** เป็นวิชาที่ผู้สูงอายุสมควรที่จะรู้และนำไปปฏิบัติด้วยตนเองได้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงด้านร่างกาย , การส่งเสริมสุขเกี่ยวกับการออกกำลังกาย , การดูแลตนเองเมื่อเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง วิทยากรโดย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปรางบุรี วิชาส่งเสริมการดูแลสุขภาพ เป็นวิชาที่สำคัญที่ผู้สูงอายุจะต้องมีความรู้ในวิชานี้ เนื่องจากทางโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุ จะสอนให้ผู้สูงอายุรู้จักการดูแลตนเองคนในครอบครัวและชุมชน เช่น

- การเตรียมพร้อมเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงด้านร่างกาย
- การส่งเสริมการออกกำลังกายในผู้สูงอายุ
- เตรียมความพร้อมเมื่อเกิดโรคเรื้อรัง ต่าง ๆ

ประโยชน์ของเรียนวิชาส่งเสริมการดูแลสุขภาพ คือ สามารถดูแลตนเอง , คนในครอบครัว และยังสามารถถ่ายทอดสู่คนในชุมชนได้

๔. วิชานันทนาการ เป็นวิชาที่สร้างความสนุกสนานการผ่อนคลายความเครียด , กิจกรรมเข้าจังหวะ , การละเล่นพื้นบ้าน , เกมเชื่อมความสัมพันธ์ , การฝึกทักษะประสาทสัมผัสจะเป็นวิชาที่ทำให้ผู้สูงอายุได้เรียนและทำกิจกรรมร่วมกันอย่างมีความสุข วิทยาการโดย พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีและหน่วยงานอื่น ๆ

ประโยชน์ของการเรียนวิชานันทนาการ

๑. ทำให้คลายเครียด
๒. ไม่เป็นโรคซึมเศร้า
๓. เป็นการสร้างความสามัคคี
๔. ด้านสุขภาพจิต ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดีขึ้น
๕. ทำให้ผู้สูงอายุได้ฝึกทักษะประสาทสัมผัสที่ดีขึ้น

๕. วิชาการ เป็นวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยจะแบ่งออกเป็น ๓ วิชาหลัก ๆ คือ วิชาคณิตศาสตร์ จะสอนเกี่ยวกับการคิดเลขเร็ว การบวก การลบ วิชาภาษาไทย จะสอนเกี่ยวกับการอ่านตามประโยค การแต่งประโยคจากคำที่กำหนดให้ การจับคู่ระหว่างรูปภาพกับประโยค วิชาภาษาอังกฤษ จะสอนให้ ท่อง A – Z , การโยงภาพกับคำ วิทยาการ จากองค์การบริหารส่วนตำบลปรางบุรีและคณะครูจากโรงเรียนต่าง ๆ ในเขตตำบล , วิทยาการจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประโยชน์ของการเรียนวิชาการ คือ ผู้สูงอายุได้ฝึกทักษะด้านสมอง, ด้านความคิด, การทำงานเป็นกลุ่ม , สร้างความสามัคคี , ไม่เป็นโรคซึมเศร้า

๖. วิชาส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นวิชาที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยปราชญ์ชาวบ้าน คลังปัญญาข้าราชการเกษียณเข้ามาสอน เช่น การตักลงยาว , ดนตรีไทย เป็นต้น

ประโยชน์ของการเรียนวิชาภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. สามารถเป็นแหล่งรวบรวมภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. ผู้สูงอายุได้รับการถ่ายทอดภูมิปัญญาจากผู้ที่มีความรู้ในหลายเรื่อง เช่น การอนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น , การทำอาหาร คาว หวาน ที่เป็นสูตรดั้งเดิม เป็นต้น

๗. วิชาส่งเสริมการฝึกอาชีพ เป็นวิชาที่ผู้สูงอายุจะร่วมทำการฝึกอาชีพที่ตนเองต้องการที่จะฝึก และเมื่อฝึกในโรงเรียนแล้วก็สามารถนำอาชีพที่ฝึกนั้น ไปสร้างเป็นรายได้โดยการทำไปขายในท้องตลาด และทำใช้เองในครัวเรือนได้ เป็นต้น

ประโยชน์ของการเรียนวิชาส่งเสริมการฝึกอาชีพ

๑. ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมฝึกอาชีพร่วมกัน
๒. สามารถนำอาชีพที่ฝึกในโรงเรียนไปประกอบเป็นอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
๓. สามารถนำความรู้ที่ฝึกอาชีพไปถ่ายทอดให้กับคนในชุมชนได้

ประโยชน์ของโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุตำบลปรางบุรี ที่มีบทบาทต่อชุมชน

ทำให้มีศูนย์บริการในชุมชนเพิ่มขึ้นทุกหมู่บ้านทั้ง ๕ หมู่บ้าน โดยการสร้างโอกาสให้กับนักเรียนผู้สูงอายุตำบลปรางบุรีที่เข้ามาเรียนแล้ว ยังสามารถนำไปทำการเผยแพร่ ความรู้และกิจกรรมที่ได้รับความรู้จากโรงเรียนไปสู่ชุมชนในหมู่บ้านของตนเอง และเป็นการสร้างเครือข่ายและแรงจูงใจให้ผู้สูงอายุที่ยังไม่เข้ามามีเรียนในโรงเรียน ให้ตัดสินใจเข้ามาเรียน กิจกรรมนี้จะทำเป็นประจำทุกเดือน ตรงกับวันที่เทศบาลทำการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ เพราะในวันนี้เป็นวันที่จะมีผู้สูงอายุและคนเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างมาก

และในทุกเดือนก็จะมีผู้มาร่วมกิจกรรมมากขึ้นเรื่อย ๆ เพราะได้รับความรู้จากการเผยแพร่จากนักเรียนผู้สูงอายุ เหล่านี้เนื่องจากการเป็นการผ่อนคลายความเครียด และได้รับความรู้เพิ่มเติม

เกิดการเชื่อมโยงใน ๔ มิติ ของการดำเนินการโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุตำบลปราณบุรี

มิติด้านสังคม

๑. ส่งเสริมให้ครอบครัวผู้สูงอายุมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองและสมาชิกในครอบครัวได้
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายผู้สูงอายุ
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุที่ประสิทธิภาพ

มิติสุขภาพ

๑. การส่งเสริมสุขภาพทั้งในและนอกสถานบริการของสาธารณสุข
๒. ส่งเสริมสุขภาพเพื่อป้องกันโรคเรื้อรังในโรคกลุ่มเสี่ยง

มิติเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมการสร้างอาชีพและรายได้แก่ผู้สูงอายุ
๒. ส่งเสริมระบบการออมของผู้สูงอายุ

มิติ สิ่งแวดล้อม

ส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ

ความท้าทาย ในการจัดตั้งโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุตำบลปราณบุรี มีความท้าทาย คือ

๑. การคั่นหานักเรียนผู้สูงอายุที่จะเข้ามาเรียนในโรงเรียนนั้น จะหาวิธีอย่างไร จึงจะชักชวนผู้สูงอายุให้เข้ามาเรียน ให้ครบทุกหมู่บ้าน แต่ไม่ใช่มาเรียนให้ครบทุกคน เพราะว่าหากในหมู่บ้านที่มีผู้สูงอายุ เข้ามาเรียน ในโรงเรียนก็จะได้มีผู้สูงอายุที่เรียนแล้วสามารถไปบอกต่อหรือประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ความรู้ต่างๆ ในโรงเรียน เผยแพร่ให้ผู้สูงอายุในชุมชนได้รับรู้ต่อไป และเป็นการสร้างเครือข่าย ความสนใจให้มีนักเรียนผู้สูงอายุรุ่นต่อไปเข้ามาเรียนในโรงเรียน

๒. สภาพการยอมรับของสมาชิกครอบครัวของนักเรียนผู้สูงอายุที่เข้ามาเรียน ในบางครอบครัว สามี - ภรรยา, บุตร หลาน ไม่ยอมรับว่า เมื่อผู้สูงอายุเข้ามาเรียน แล้วจะได้ประโยชน์อะไร อายุมากขนาดนี้แล้วยังจะมาเรียนอีก ซึ่งแรกๆนักเรียนผู้สูงอายุจะไม่ค่อยได้รับการยอมรับจากสมาชิกในครอบครัว ไม่เห็นด้วยกับการที่จะเข้ามาเรียน แต่ผู้สูงอายุที่เข้ามาเรียนทุกคนก็ทำให้สมาชิกในบ้านยอมรับจนได้ว่าเขาได้รับประโยชน์จริงๆ เช่น เวลาไปฝึกอาชีพ เมื่อฝึกในโรงเรียนเสร็จแล้วก็นำกลับเอาไปฝากคนที่บ้าน และทำไปจำหน่าย สร้างรายได้ให้ครอบครัว บางครอบครัวมาส่งผู้สูงอายุในโรงเรียนด้วยตนเอง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ปัจจัยที่ทำให้โรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุตำบลปราณบุรีประสบความสำเร็จ คือ เครือข่าย ๙ เครือข่ายภายในในการดำเนินงาน อันได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลปราณบุรี , อสม./อผส.(อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ) , ชมรมกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน , กองทุนหลักประกันสุขภาพ , กองทุนสวัสดิการชุมชน , สถานีอนามัย , วัด , โรงเรียน และชมรมผู้สูงอายุ และมีเครือข่ายภายนอกที่พร้อมให้การสนับสนุน เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุขจังหวัด อำเภอปราณบุรี ท้องถิ่นอำเภอ พัฒนาความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สถานีตำรวจภูธรปราณบุรี สภาผู้สูงอายุชนบทสาขาจังหวัด ฯลฯ ต่างให้การสนับสนุนและร่วมมือในการดำเนินการตลอดมา อีกทั้งชุมชนในตำบลปราณบุรีก็ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้วยดี ทำให้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีหน่วยงานต่างๆ มาเยี่ยมชมและศึกษาดูงานบ่อยครั้ง

๒. มีผู้นำการเปลี่ยนแปลง ที่ทุ่มเทเสียสละ และมีความมุ่งมั่น ที่จะสร้างสรรค์กิจกรรมของโรงเรียนผู้สูงอายุ เป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญของความสำเร็จในการดำเนินงานของโรงเรียนผู้สูงอายุ โดยเฉพาะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่เป็นผู้สูงอายุ หรือผู้นำทางด้านจิตใจ เช่น พระภิกษุ เพราะมีผลโดยตรงต่อการสร้างศรัทธาให้

เกิดขึ้นทั้งแก่ผู้สูงอายุที่เป็นสมาชิกของโรงเรียน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ซึ่งเป็นที่มาของความร่วมมือและการสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน

๓. มีเป้าหมายชัดเจนและมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนถือเป็นการกำหนดทิศทางการทำงานที่สร้างความเข้าใจร่วมกันในหมู่คณะกรรมการหรือแกนนำ จะเป็นพลังที่เข้มแข็งในการทำงานร่วมกันและการจัดให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ ถือเป็นกลไกในการเชื่อมโยงความเป็นกลุ่มและความเป็นชุมชนของผู้สูงอายุให้เกิดขึ้น ซึ่งส่งผลให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ ในการขับเคลื่อนงานโรงเรียนผู้สูงอายุให้บรรลุผล

๔. มีส่วนร่วม การมีส่วนร่วมจะทำให้เกิดความผูกพันและความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกันกลไกที่ทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การประชุมประจำเดือน การสร้างเวทีในการพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น การร่วมกันดำเนินงาน

๕. มีการเรียนรู้และพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยการทบทวนตนเอง และสรุปบทเรียนในการทำงานเป็นระยะ เรียนรู้จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น และนำมาพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๖. มีการสนับสนุนจากเทศบาล เช่น งบประมาณ บุคลากร สถานที่ การประสานเครือข่าย เป็นอีกปัจจัยที่สำคัญที่จะผลักดันให้การเคลื่อนงานของผู้สูงอายุเกิดขึ้นได้ และดำเนินการไปอย่างราบรื่น

ปัจจัยความเสี่ยงในการจัดตั้งโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุ มีความเสี่ยงดังนี้

๑. เมื่อมีการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุขึ้นมาแล้วจะสามารถดำเนินการต่อยอดไปได้ตลอดหรือไม่ถ้าหากผู้สูงอายุไม่ให้ความร่วมมือ หรือสนใจที่จะเข้ามาเรียนในโรงเรียนผู้สูงอายุ

๒. การร่วมมือ ของเครือข่ายต่างๆ ภายในตำบล จะมีความยั่งยืนแบบนี้ตลอดไปหรือไม่

๓. การจัดสรรงบประมาณหรือการจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในโรงเรียนผู้สูงอายุ จะมีงบประมาณดำเนินการได้ตลอดไปและมีการต่อยอด อย่างสม่ำเสมอหรือไม่ ความร่วมมือ ร่วมใจ ของชมรมผู้สูงอายุบุคลากร แต่ละด้าน ที่จะมีจิตอาสา มาร่วมดำเนินการต่อยอดจะมีความปรองดองและสามัคคีกันต่อไปหรือไม่

ตามที่โรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุตำบลปรางบุรีเปิดการเรียนการสอน มีผู้สูงอายุมาสมัครเข้าเรียนทั้งหมด ๑๑๐ ราย แต่เนื่องด้วยสถานที่ในการเรียนการสอนไม่เพียงพอที่จะรับนักเรียนผู้สูงอายุมาเรียนพร้อมๆ กันได้ในทีเดียว จึงคัดเลือกผู้สูงอายุ ที่มาเรียนในรุ่นแรกแบ่งออกมา ๕๕ คน แต่ก็ยังมีผู้สูงอายุที่ต้องการมาเรียนเป็นรุ่นแรกเพิ่มเติม จึงได้มีเพิ่มมารวมเป็น ๖๔ คน พอเริ่มเรียน มาสักระยะหนึ่ง สาเหตุจำนวนนักเรียนผู้สูงอายุน้อยลง เป็นเพราะว่าผู้สูงอายุบางรายต้องไปอยู่ต่างจังหวัดกับบุตร, มีปัญหาด้านสุขภาพ, มีภาวะเกี่ยวกับครอบครัว, และเสียชีวิตไปบ้างจึงทำให้มีผู้จบและสำเร็จการศึกษาเพียง ๕๕ คน แต่สำหรับผู้สูงอายุที่มาเรียนแล้วแต่ยังไม่จบในรุ่นแรกก็กลับมาเรียนในรุ่นที่ ๒ ต่อเพื่อให้จบการศึกษา

วันอังคารที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- เข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ณ ทน.หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อรับฟังบรรยายสรุปได้ดังนี้

นายณพพร วุฒิกุล นายกเทศมนตรีนครหัวหิน กล่าวว่า นโยบายดังกล่าวแบ่งออกเป็น ๘ ด้าน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารพัฒนาเทศบาลนครหัวหิน ตลอดระยะเวลา ๔ ปีที่อยู่ในวาระการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ภายใต้วาทะ “ทำอะไรต้องถามใจประชาชน” ได้แก่

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ยกระดับมาตรฐานทางด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ทั้งถนนภายในเขตเทศบาลให้มีมาตรฐาน ปลอดภัย ปรับเปลี่ยนระบบไฟฟ้าส่องสว่างริมทางให้เป็น LED พัฒนาระบบคุณภาพการผลิตน้ำประปา เพิ่มโรงกรองน้ำ ถังน้ำใส ถังตกตะกอน รวมไปถึงเพิ่มทางเลือกในการใช้น้ำให้แก่ประชาชนโดยการประปาส่วนภูมิภาค พัฒนาระบบ TOD เพื่อบรรเทาปัญหาการจราจรและระบบขนส่งสาธารณะให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงและระบบ ๕ G วางรากฐานของเมืองสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลปรับปรุงภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม

๒. ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว มุ่งเน้นพัฒนาภาคเอกชนสนับสนุนการสร้างอาชีพ พัฒนารายได้ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยการบริหารความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ภาคธุรกิจโรงแรมผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว โรงพยาบาล ห้างสรรพสินค้า ศูนย์อาหาร ร้านอาหาร ร่วมผนึกเชื่อมโยงการออกแบบการท่องเที่ยว เชิงอัตลักษณ์ เชิงธรรมชาติ เชิงวัฒนธรรม รวมไปถึงการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพและบริการทางการแพทย์

๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นสร้างให้นครหัวหินเป็นเมืองที่อยู่ดี ประชาชนมีความสุขเป็นเมืองที่มีสิ่งแวดล้อมยั่งยืน โดยพัฒนาระบบบริหารจัดการขยะมูลฝอย สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะต้นทาง มีการนำเทคโนโลยีอัจฉริยะ (AI) เข้ามาใช้ในการควบคุมและการบริหารจัดการ การพัฒนาเครือข่ายสิ่งแวดล้อม

๔. ด้านการพัฒนาสุขภาวะแบบองค์รวม มุ่งเน้นสร้างสุขมวลรวมของนครหัวหิน โดยเสริมทักษะการดำรงอยู่ การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย บนภาวะปกติใหม่ (New Normal) สามารถเข้าใจ เข้าถึง และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สร้างฐานการบริหารจัดการของเมืองด้านสุขภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ รวมไปถึงการพึ่งตนเองในการจัดการสุขภาพ โดยพัฒนานครหัวหินให้เป็นเมืองมาตรฐาน HDC (Hygiene Distancing Clean) มุ่งที่จะสร้างการเรียนรู้ให้ประชาชน สามารถดำรงอยู่ร่วมกับโรคอุบัติใหม่ใช้ชีวิตบนภาวะปกติใหม่ (New Normal) ได้อย่างปลอดภัย

๕. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มุ่งส่งเสริมยกระดับมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ ทั้งในระบบการศึกษานอกระบบ การเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างการศึกษาที่มีมาตรฐานสากลและไม่ทิ้งรากฐานทางวัฒนธรรม สร้างต้นแบบโรงเรียนสาธิตเทศบาล จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพัฒนาระบบการจัดการศึกษาอัจฉริยะ (Smart Education) ให้มีมาตรฐานสากล ส่งเสริมกีฬาสู่ความเป็นเลิศ ส่งเสริมบำรุงศาสนา ปกป้องคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นพื้นฐานในการพัฒนาสังคมให้เกิดความสามัคคี

๖. การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร มุ่งส่งเสริมให้การบริหารเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมไปถึงการปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธีการในการบริหารจัดการเทศบาล เพื่อพลิกโฉมให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ วางใจ เป็นที่พึ่งของประชาชนอย่างแท้จริง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า มุ่งการแก้ไขตอบสนองความต้องการของประชาชน

๗. ด้านการพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มุ่งเน้นบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาและเฝ้าระวังปัญหาทางสังคม สร้างความมั่นคง สร้างโอกาส สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในระดับครอบครัว ชุมชน สังคม โดยการจัดสวัสดิการสังคมขั้นพื้นฐานที่เหมาะสม เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยสามารถดำรงชีวิตได้อย่างปกติ สามารถช่วยเหลือตนเองได้ไม่เป็นภาระของสังคม

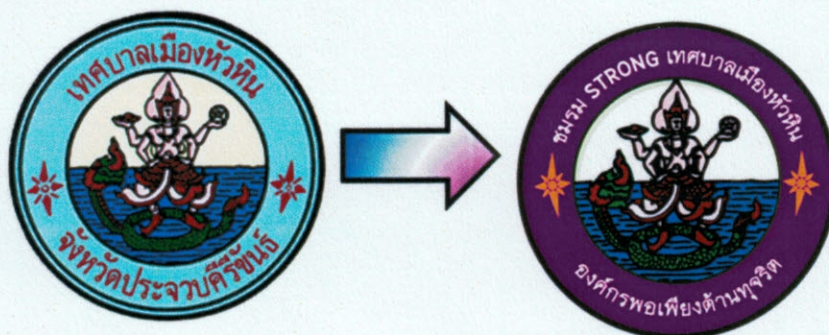
๘. ด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) มุ่งเน้นการวางแผนพัฒนาและบริหารจัดการเมืองในทุกมิติโดย โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและเครื่องมือด้านการบริหารจัดการ ที่เป็นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่บูรณาการเข้ากับโครงสร้างพื้นฐาน ทางกายภาพ เพื่อให้เมืองก้าวข้ามข้อจำกัดในการพัฒนาด้านต่างๆ โดยพัฒนาระบบปฏิบัติการหลักของเมือง (City Operation System) ให้ทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมโยงภาคส่วน ต่าง ๆ ให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ตราสัญลักษณ์ชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต จำลองมาจากตราสัญลักษณ์ เทศบาลเมืองหัวหิน โดยให้ความหมายว่า เทศบาลเมืองหัวหิน เป็นเมืองที่มีพื้นที่ติดทะเล พระนารายณ์มี ๔ กร เป็นเทวดาผู้ทรงอำนาจหน้าที่ปกป้องคุ้มครองหมู่พสกนิกรและปราบพญามารร้าย ทรงพญานาคผู้เป็นใหญ่แห่งเมืองบาดาลเป็นพาหนะคู่กาย

การทุจริต คอรัปชั่น ถือว่าเป็นมารร้ายของสังคมที่จำเป็นต้องมีเทวดาอาสาช่วยปราบปรามให้หมดสิ้น เทวดาอาสา มี ๔ กร ดังเช่นพระนารายณ์ คือ (๑) เจ้าหน้าที่รัฐ (๒) ชุมชนและศาสนา (๓) การศึกษา และ (๔) เอกชน ผู้ประกอบการ สถานบริการและร้านค้าปลีกในเขตเทศบาล

ชื่อ "ชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต" เป็นตัวอักษรสีขาว หมายความว่า เทศบาลเมืองหัวหิน เป็นองค์กรที่น่าโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตมาประยุกต์ใช้กับการพัฒนาองค์กรเทศบาล ให้สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ รวมทั้งปลูกจิตสำนึก ปรับฐานคิดและเปลี่ยนพฤติกรรมของคนในสังคม ชุมชนในเขตเทศบาล เพื่อพัฒนาไปสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยใช้กลไกภาครัฐ ภาคประชาชน ภาคการศึกษา ศาสนา และภาคเอกชนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตจิตพอเพียงเป็นผู้ขับเคลื่อน



ประวัติการ จัดตั้งชมรม

เทศบาลเมืองหัวหิน ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบในการพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความ

โปรงใส และมีกลไกในการเฝ้าระวัง ชี้ช่อง แจ้งเบาะแส (Watch and Voice) เพื่อต่อต้านการทุจริต โดยนำโมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ รองศาสตราจารย์ ดร.มาณี ไขยธีรานุวัตรศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้แก่ องค์การภาครัฐ (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) องค์การภาครัฐสาทกิจ (บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน)) องค์การภาคเอกชน (บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด) และองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ) โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ความเป็นมา

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ นายทงศักดิ์ ม่วงมณี อดีต ผอ.สนง.ป.ป.ช.ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พร้อมนายณพพร วุฒิกุล นายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน และผู้บริหารของเทศบาลเมืองหัวหินเข้าพบ รศ.ดร.มาณี ไขยธีรานุวัตรศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อแสดงเจตจำนงในการสมัครใจเป็นองค์กรต้นแบบของสำนักงานป.ป.ช.และยินดีดำเนินการตามที่ สนง.ป.ป.ช.แนะนำ



๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เทศบาลเมืองหัวหินดำเนินการคัดเลือกบุคลากรขององค์กร ได้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ประชาชนจิตอาสาทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน เข้าร่วมรับการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรสร้างโค้ชเพื่อการรู้คิดของทีมโค้ชหัวหิน STRONG ณ สำนักงาน ป.ป.ช.



วัตถุประสงค์ของชมรม

๑. เพื่อพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่บริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA) อยู่ในเกณฑ์ดี
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกคนทุกช่วงวัยในเขตเทศบาลให้รู้จักการดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง มีวินัย เสียสละ รู้จักแบ่งปัน ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น

๓. เพื่อปรับฐานคิดของคนทุกช่วงวัยให้รู้จักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และรู้จักละอายต่อการทุจริต



๔. เพื่อเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของสังคมให้เป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตด้วยการ

ก. ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของบุคคลภายในองค์กรเทศบาล สังคมและชุมชน ด้วยการเฝ้าระวังและชี้ช่องแจ้งเบาะแส (Watch and Voice) ของเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่มีพฤติการณ์หรือการกระทำที่เห็นแก่ตัว เอาเปรียบผู้อื่นหรือเอาเปรียบสังคมและได้ก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อสังคมส่วนรวม

ข. ไม่ทนต่อการทุจริตด้วยการดักเตือน แนะนำ เปิดโปง ประจาน ประท้วงต่อต้าน กล่าวหา ร้องเรียน หรือลงโทษทางสังคม

ค. ไม่ยอมให้คนทุจริตอยู่รอดในสังคมด้วยสนับสนุนพยานหลักฐานเพื่อเอาตัวผู้นั้นไปรับโทษ



๕. เพื่อประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมทั้งชมรมอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์และวิธีดำเนินการต่อต้านการทุจริตในแนวทางเดียวกัน



๖. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์สาธารณะ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมืองหรือกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล



ธรรมนูญชมรมฉบับแรก

ประกอบด้วย 10 หมวด 54 ข้อ

STRONG

องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ธรรมนูญชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

.....

สมาชิกชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในการประชุมใหญ่สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง หัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีมติให้การรับรองธรรมนูญนี้

จึงให้ประกาศใช้เพื่อเป็นกฎเกณฑ์การบริหารงานและการดำเนินการของชมรม และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ธรรมนูญชมรมฉบับปัจจุบัน

ประกอบด้วย 11 หมวด 55 ข้อ

STRONG

องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ธรรมนูญชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

พ.ศ. 2562 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2564

.....

ด้วยเห็นเป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อกำหนดในส่วนที่เกี่ยวกับโครงสร้างของชมรมเสียใหม่ให้เหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพพัฒนาเทศบาลเมืองหัวหิน ให้บุคลากรภายในองค์กรมีวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต เป็นองค์กรที่มีการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA) อยู่ในเกณฑ์ดีหรือดีมาก ที่ประชุมวาระสามัญ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องแควตอร์วิหิ สำนักงานเทศบาลเมืองหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงมีมติแก้ไขเพิ่มเติมแก้ไขธรรมนูญชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต พ.ศ.2562 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2564 แทน

จึงประกาศใช้ธรรมนูญชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต พ.ศ. 2562 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2564 เพื่อเป็นกฎเกณฑ์การบริหารงานและการดำเนินการของชมรม และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นไป

สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
หมวดที่ ๑ บททั่วไป (๔ ข้อ)
เป็นหมวดที่กล่าวถึงข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับชมรม ได้แก่

๑. ชื่อชมรม
๒. เครื่องหมาย
๓. ค่านิยม และ
๔. สถานที่ตั้งของชมรม

สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์ของชมรม

๑. เพื่อให้บุคลากรภาคราชการภายในองค์กรเทศบาลมีวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่บริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในเกณฑ์ดีหรือดีมาก
๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกคนทุกช่วงวัยในเขตเทศบาลให้รู้จักการดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง มีวินัยเสียสละ รู้จักแบ่งปัน ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบคนอื่น
๔. เพื่อปรับฐานคิดของคนทุกช่วงวัยให้รู้จักคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และรู้จักละอายต่อการทุจริต
๕. เพื่อเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของสังคมให้เป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ด้วยการไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ยอมให้คนทุจริตอยู่รอดในสังคม
๖. เพื่อประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งชมรมอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์และวิธีดำเนินการต่อต้านการทุจริตในแนวทางเดียวกัน
๗. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์สาธารณะ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง หรือกิจกรรมใดๆ ที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล

ธรรมนูญชมรมฉบับปัจจุบัน ประกอบด้วย 11 หมวด 55 ข้อ		 STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต
สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน หมวดที่ 3 โสฬ		
คุณสมบัติ - มีภาวะผู้นำ มีความรู้ความสามารถและทักษะในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกาพัฒนาองค์กร สังคม และชุมชน - เป็นผู้ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสามารถเป็นผู้นำสอน พี่น้องหรือผู้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกาบริหาร	หน้าที่และสิทธิของโสฬ - พัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กรเทศบาลให้มีความซื่อสัตย์สุจริต - ร่วมรณรงค์รณรงค์รณรงค์ไปสู่การปฏิบัติโดยให้มอด STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - มีหน้าที่ค้นหาสมาชิก - ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกและเครือข่าย - เป็นผู้ฝึกสอน พี่น้อง ให้คำแนะนำและช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินการของชมรม - ทำหน้าที่การเลือกตั้งและดำเนินการเลือกตั้งประธานสภาประชาชน - เสนอข้อเสนาราชการ - หน้าที่อื่นๆ ตามที่กำหนด	คุณสมบัติ โสฬ ต้องเป็นโสฬ โสฬ ต้องมีอายุ 18 ปีขึ้นไป 15 ปี
สมรรถภาพของโสฬ - เชื่องชมรม - ซื่อสัตย์ - ซื่อสัตย์ - ซื่อสัตย์		

ธรรมนูญชมรมฉบับปัจจุบัน

ประกอบด้วย 11 หมวด 55 ข้อ



สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
หมวดที่ 4 สมาชิก

ประเภทของสมาชิก 1. สมาชิกสามัญ 2. สมาชิกวิสามัญ 3. สมาชิกกิตติมศักดิ์	หน้าที่และสิทธิของสมาชิก 1. หน้าที่ในการประพฤติและปฏิบัติตนตามระเบียบข้อปฏิบัติต่างๆ ที่ชมรมกำหนด 2. หน้าที่ในการปกป้อง ปกป้อง และรักษาไว้ซึ่งเกียรติและชื่อเสียงที่ดีของชมรม 3. หน้าที่ในการไม่ใช้สิทธิของสมาชิกส่วนของสมาชิกคนอื่น 4. หน้าที่ในการไปตรวจร่วมเมื่อ รวบรวมเงินและสนับสนุนการดำเนินงานของชมรม 5. หน้าที่ในการร่วมประชุมทั้งระดับชมรมและระดับคณะกรรมการที่มีมติชมรม 6. สิทธิในการเข้าใช้บริการ ร่วมกิจกรรม รับสวัสดิการและประโยชน์อื่นของชมรม	สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่อ 1. ถึงคราวออกตามวาระ หรือเลิกชมรม 2. ลาออก 3. ลาออก 4. ขาดคุณสมบัติการเป็นสมาชิกตามข้อ 12 5. คณะกรรมการมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่ให้อับสมาชิกคนใดคนหนึ่งออกจากระบบ ด้วยเหตุขาดคุณสมบัติ
---	--	---

สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

หมวดที่ ๕ ประธานชมรม

ให้ปลัดเป็นประธานชมรมโดยตำแหน่ง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ติดต่อประสานกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของชมรม
๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มภาคราชการและกลุ่มภาคประชาชน
๓. พิจารณาเสนอโครงการและกิจกรรมปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต และป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่สมาชิกชมรมและเครือข่าย
๔. ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานของประธานภาคให้เป็นไปตามข้อ ๕
๕. แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานหรือกิจการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งภายในขอบเขตหน้าที่ของสมาชิก
๖. แต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการชมรม
๗. แต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ปฏิบัติงานช่วยเหลือหรือสนับสนุนการดำเนินงานของชมรม
๘. ออกระเบียบปฏิบัติต่างๆ
๙. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการชมรม ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ประธานวิสามัญ
๑๐. บริหารงานและดำเนินกิจการต่างๆ ของชมรมให้เป็นไปตามแผนงาน

ธรรมนูญชมรมฉบับปัจจุบัน

ประกอบด้วย 11 หมวด 55 ข้อ



สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
หมวดที่ 6 คณะกรรมการชมรม

คณะกรรมการชมรมจำนวนไม่น้อยกว่า 15 คน แต่ไม่เกิน 18 คน ประกอบด้วย 1. ประธานชมรม 2. รองประธานชมรม 2 คน แบ่งเป็นภาคราชการและภาคประชาชน 3. เภรียูจิต จำนวน 3 คน เลขานุการ จำนวน 3 คน 4. สมาชิกสัมพันธ์ จำนวน 3 คน 5. กรรมการกลาง จำนวนไม่เกิน 3 คน 6. กรรมการกลาง จำนวน ไม่เกิน 3 คน ที่ปรึกษาชมรม จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน	หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชมรมแต่ละตำแหน่ง 1. รองประธานชมรม เป็นผู้ช่วยประธานในการเป็นตัวแทนของชมรมติดต่อกับบุคคลภายนอก ตำแหน่งที่ประธานชมรมแต่งตั้งประธานชมรมไม่อยู่ 2. เลขานุการ ทำหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการ บริหารงานภายในสำนักงานชมรม จัดบันทึกขงงานการประชุม 3. เภรียูจิต ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินทั้งหมด จัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย 4. สมาชิกสัมพันธ์ ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียน รับผิดชอบการรับส่งค่าสมาชิกที่ระบบฐานข้อมูลทางทะเบียนทั้งหมดของชมรม 5. กรรมการกลาง ทำหน้าที่เป็นผู้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจให้การสนับสนุนกิจการของชมรมและตรวจสอบการดำเนินงานของชมรม
--	---

ธรรมนูญชมรมฉบับปัจจุบัน

ประกอบด้วย 11 หมวด 55 ข้อ



เทศบาลเมืองหัวหิน
STRONG
องค์กรพอเพียงด้านทุกมิติ

สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
หมวดที่ 6 คณะกรรมการชมรม (ต่อ)

ประธานสภา มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับเลือกตั้งและแต่งตั้ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเมื่อรวมกันแล้วไม่เกิน 4 ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชมรม

1. ประชุมหรือกันในการจัดทำแผนงาน โครงการและกิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของชมรมเพื่อเสนอต่อประธานชมรมเพื่อพิจารณาดำเนินการ
2. ดำเนินกิจการทั้งปวงของกลุ่มและชมรมให้เป็นไปตามแผนงานโครงการ
3. เรียกและจัดประชุมสมาชิกภาค และคณะกรรมการชมรม
4. มีหน้าที่เสนอความเห็น ให้ประธานชมรมออกกระป๋องปฏิบัติต่างๆ
5. มีหน้าที่จัดเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินทรัพย์สิน และการดำเนินงาน
6. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ประธานชมรมมอบหมาย

คณะกรรมการชมรม
พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

1. ตาย
2. ลาออก
3. ขาดจากการเป็นสมาชิกภาคสมาชิกสามัญ
4. ประธานชมรมสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
หมวดที่ ๗ การประชุม
การประชุมของชมรม มี ๔ รูปแบบ คือ

๑. การประชุมใหญ่สามัญ
๒. การประชุมวิสามัญ
๓. การประชุมคณะกรรมการชมรม
๔. การประชุมสมาชิกภาค

ธรรมนูญชมรมฉบับปัจจุบัน

ประกอบด้วย 11 หมวด 55 ข้อ



เทศบาลเมืองหัวหิน
STRONG
องค์กรพอเพียงด้านทุกมิติ

สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
หมวดที่ 8 การเงินและทรัพย์สิน

การเงินและทรัพย์สินให้อยู่ในความรับผิดชอบของประธานชมรม สำหรับเงินสดของชมรม (ถ้ามี)ให้นำฝากไว้ในบัญชีธนาคารพาณิชย์ตามมติของคณะกรรมการ

การดำเนินงานในกิจการเงินจากผลการ ประกอบด้วยรายมือชื่อของผู้มีอำนาจจำนวน 2 ใน 3 ถึง ประธานชมรม ประธานสภาที่ได้รับมอบหมาย และกรณียุติที่ได้รับมอบหมาย

ให้กรณียุติจัดทำบัญชีทรัพย์สิน และเก็บเอกสารหลักฐานทรัพย์สินต่างๆ ของชมรมไว้ให้พร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบ

สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
หมวดที่ 9 การเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขธรรมนูญและการเลิกชมรม

การเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขธรรมนูญจะกระทำ
ได้โดยความเห็นชอบของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่สามัญหรือที่ประชุมวิสามัญ

การเลิกชมรม ที่มีใช้เกิดขึ้นเพราะเหตุของกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. อาจกระทำได้โดยความเห็นชอบของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่สามัญหรือที่ประชุมวิสามัญ

เมื่อชมรมต้องเลิก ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ทรัพย์สินของชมรมที่เหลืออยู่ หลังจากที่ได้ชำระบัญชีเรียบร้อยแล้วให้ตกเป็นของเทศบาล

สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
หมวดที่ 10 ข้อกำหนดพฤติกรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสมาชิก
ตามโมเดล STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต

สมาชิกพึงมีพฤติกรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์เกี่ยวกับ

1. ความพอเพียง (Sufficient)
2. ความโปร่งใส (Transparency)
3. การตื่นรู้ (Realize)
4. การมุ่งไปข้างหน้า (Onward)
5. การแสวงหาความรู้ (Knowledge)
6. ความเอื้ออาทรและแบ่งปัน (Generosity)

สาระสำคัญของธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
หมวดที่ 11 บทเฉพาะกาล

- การเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขธรรมนูญฉบับ พ.ศ.2562 เป็นการเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ของชมรมให้เหมาะสมและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น และแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวกับโครงสร้างของชมรม และได้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อความในข้อกำหนดของธรรมนูญในหลายหมวดหลายข้อ
- บรรดาการดำเนินการใดของเทศบาล คณะกรรมการชมรมและทีมโค้ชที่อยู่ภายใต้บังคับของธรรมนูญฉบับ พ.ศ.2562 และเกิดขึ้นก่อนวันที่ธรรมนูญฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการของชมรมทั้งสิ้น และให้ยกเว้นการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 ตามข้อ 31

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน
๒. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรเทศบาลเมืองหัวหิน
๓. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมฯ ให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองหัวหิน
๔. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรมฯ
๕. ประเมินผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี
๖. พัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรมฯ เป็นประจำทุกปี

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ชมรม STRONG เทศบาลเมืองหัวหิน องค์การพอเพียงด้านทุจริต เข้ารับโล่องค์กรต้นแบบ จาก พลเอกบุญญวัจน์ เครือหงส์ กรรมการ ป.ป.ช. ณ โรงแรมดิเอมเอิร์ลด์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินโครงการองค์กร STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีการมอบโล่องค์กรต้นแบบ จำนวน ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร, บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน), สำนักงาน ป.ป.ช. และ เทศบาลเมืองหัวหิน



การดำเนินการของชมรมในปีที่ผ่านมา

อบรมหลักสูตรการป้องกันการทุจริตสำหรับภาคประชาชนและภาคเอกชนในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน จำนวน ๑๑๔ คน



อบรมหลักสูตรการป้องกันการทุจริตสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคการศึกษาของเทศบาลเมืองหัวหิน
จำนวน ๑๐๐ คน



เลือกประธานชมรมและเสนอความเห็นชอบธรรมนูญชมรม



ทุกภาคส่วนเดินรณรงค์ด้านทุจริตในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน



จัดเวทีเสวนาประชาคม “ไม่เฉย ไม่ทน ไม่ยอมคนเห็นแก่ตัว”



ประชุมข้าราชการที่เป็นสมาชิกเดิม (เก่า)





ประชุมข้าราชการที่เป็นสมาชิกใหม่



ทีมโค้ช STRONG ให้ความรู้กับประชาชนในชุมชน



นำมาเผยแพร่และต่อยอดทุกส่วนการบริหารในเทศบาลเริ่มจากการประชุมติดตามงาน
หัวหน้าส่วนการบริหาร



นำมาเผยแพร่และต่อยอดในทุกส่วนการบริหารของเทศบาล
แบ่งเป็น ๘ กลุ่ม ๑๑ ส่วนการบริหาร



นำมาเผยแพร่และต่อยอดในกับชุมชนในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน ๔๐ ชุมชน



พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน (ชายหาดหัวหิน)



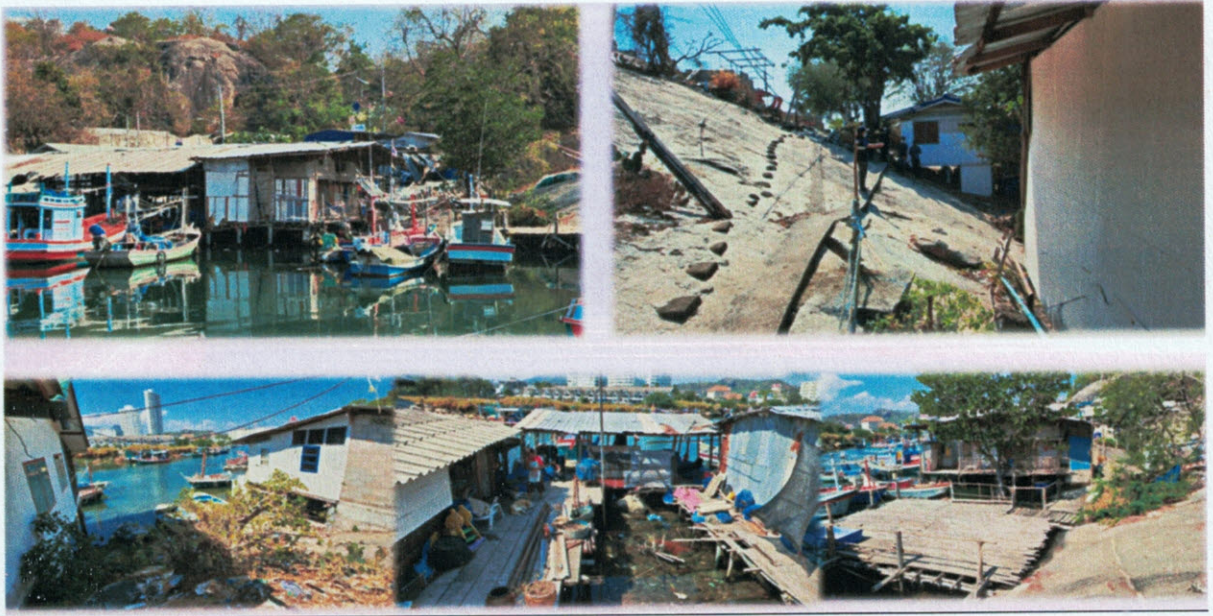
พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน (ชายหาดหัวหินฝั่งสะพานปลา)



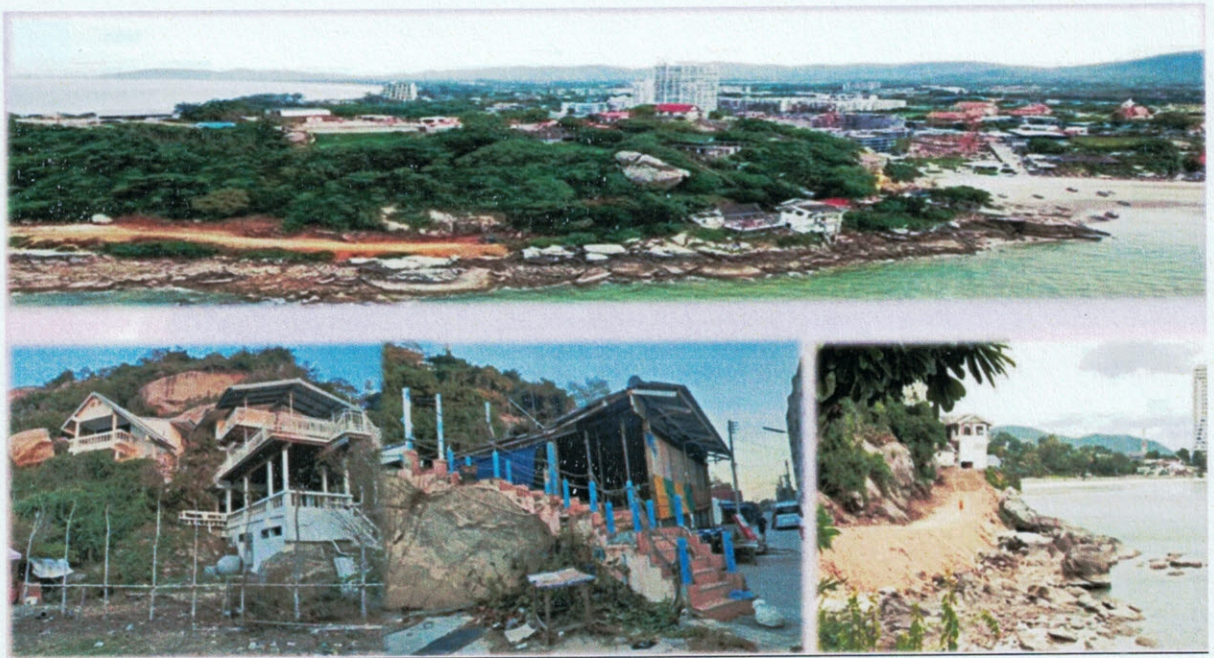
พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน (ชายหาดหัวดอน)



พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน (ตะเกียบ)



พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลเมืองหัวหิน (ป่าไม้ชายเขาตะเกียบ)





วันอังคารที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

- เข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการชุมชนเข้มแข็ง ณ ทม.ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี เพื่อรับฟังบรรยายสรุปได้ดังนี้

เทศบาลเมืองชะอำบริหารชุมชนให้เข้มแข็งโดยยึดประชาชนเป็นหลัก ผ่านนโยบายที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการชุมชนตนเอง ให้ประชาชนได้ร่วมคิด วิเคราะห์ และแก้ไขปัญหา พร้อมเชื่อมโยงกับหน่วยงานภาคีต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน.

แนวทางการบริหารชุมชนเข้มแข็งของเทศบาลเมืองชะอำ:

- ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People-Centered):นโยบายของผู้บริหารเทศบาลเมืองชะอำให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเป็นหลัก.
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (Public Participation):เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการ การแก้ไขปัญหา และการบริหารจัดการในชุมชนของตนเอง.
- สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนพึ่งพาตนเองได้:สนับสนุนให้ชุมชนสามารถจัดการตนเอง และแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดตามความต้องการของคนในพื้นที่.
- การเชื่อมโยงกับภาคีเครือข่าย (Partnership with Stakeholders):สนับสนุนให้ชุมชนสามารถเชื่อมโยงและทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้ได้รับความช่วยเหลือและทรัพยากรที่หลากหลายในการพัฒนา.
- การกระจายอำนาจและทรัพยากรสู่ชุมชน (Decentralization):ใช้นโยบายกระจายอำนาจและทรัพยากร เพื่อให้ประชาชนสามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาชุมชนของตนเองได้อย่างอิสระ.
- การตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน (Responsiveness):เน้นการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างทันทั่วทั้งที่ โดยให้ประชาชนเป็นผู้กำหนดโครงการที่ตนเองต้องการ.

- การพัฒนาตามบริบทของชุมชน:ชุมชนสามารถเสนอโครงการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการของตนเองในหลากหลายมิติ เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม.



เป้าหมาย....ในการพัฒนาเมืองชะอำ..ในอนาคต

พัฒนาเมืองชะอำ....เป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

“เพชรบุรี” เครือข่ายเมืองสร้างสรรค์โลกด้านอาหาร ประจำปี ๒๕๖๔

การบริหารงานของเทศบาลเมืองชะอำ

ภายใต้นโยบายการพัฒนาของนายกเทศมนตรีเมืองชะอำ(นายอนุกุล พรสมบูรณ์ศิริ)

บริหารงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข ภายใต้นโยบาย ๑๐ ด้าน

๑.ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับการบริการทุกอย่างอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลได้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกด้าน คือ ด้านการศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๓. ประสิทธิภาพด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในชุมชนอยู่ในระดับที่สูงขึ้นและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔. ประสิทธิภาพด้านการส่งเสริมด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นไปอย่างทั่วถึง และส่งเสริมประสิทธิภาพแก่การท่องเที่ยวท้องถิ่นให้ยั่งยืน

ด้านสิ่งแวดล้อม

การกำจัดขยะ



มีบ่อฝังกลบ จำนวน ๑ บ่อ เนื้อที่ ๑๑๒ ไร่
สามารถรองรับขยะจากทุกส่วน อปท. อบต. สามารถมาทิ้งได้
อัตราค่าเก็บขนขยะ เอกชน = ๙๐๐ บาท/ตัน
อัตราค่าเก็บขนขยะ ราชการ = ๖๐๐ บาท/ตัน
การเก็บขน มีรถเก็บขน จำนวน ๑๒ คัน แบ่งเก็บเป็นเขต / เป็นสาย
ปริมาณขยะต่อวัน (ธรรมดา) ๘๐-๘๕ ตัน
วันหยุดยาว ปริมาณการเก็บขน ๙๐-๑๐๐ ตัน
คนงาน กวาด + เก็บขน + บนรถขยะ ๖๐ คน

การบำบัดน้ำเสีย

ระบบบำบัดน้ำเสียแบบบ่อเติมอากาศ สร้างด้วยงบประมาณกรมโยธาธิการ จำนวน ๓๕๙.๕ ล้านบาท
เนื้อที่ ๑๔๗ ไร่ ส่งมอบเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๔๔
สามารถบำบัดน้ำเสียได้ ๑๗,๐๐๐ ลบ.ม./วันครอบคลุมพื้นที่ ๘ ตร.กม.
ปัจจุบันบำบัดน้ำเสียได้ ๔,๐๐๐ ลบ.ม./วัน



การพัฒนาพื้นที่...สีเขียว...ปลอดภัย...



โครงการออกแบบปรับปรุงภูมิทัศน์ด้านบริหารสวนสาธารณะบริเวณทุ่งระกาศพื
เทศบาลเมืองระง้า อ.ระง้า จ.เพชรบุรี

ทัศนียภาพบริเวณทุ่งระกาศพื



โครงการออกแบบปรับปรุงภูมิทัศน์ด้านบริหารสวนสาธารณะบริเวณทุ่งระกาศพื
เทศบาลเมืองระง้า อ.ระง้า จ.เพชรบุรี

ทัศนียภาพบริเวณสวนสุภาพ



โครงการออกแบบปรับปรุงภูมิทัศน์ด้านบริหารสวนสาธารณะบริเวณทุ่งระกาศพื
เทศบาลเมืองระง้า อ.ระง้า จ.เพชรบุรี

ทัศนียภาพมุมสูงโครงการ



โครงการออกแบบปรับปรุงภูมิทัศน์สำหรับสวนสาธารณะบริเวณทุ่งตะกวด
เทศบาลเมืองระยอง อ.ระยอง จ.เพชรบุรี

ทัศนียภาพมุมสูงดูชมวิว



โครงการออกแบบปรับปรุงภูมิทัศน์สำหรับสวนสาธารณะบริเวณทุ่งตะกวด
เทศบาลเมืองระยอง อ.ระยอง จ.เพชรบุรี

ทัศนียภาพบริเวณสวน

ชุมชนในเขตเทศบาล มีทั้งหมด ๒๗ ชุมชน

ชุมชนขนาดใหญ่ ขนาดประชากร (มากกว่า ๑,๕๐๐ คนขึ้นไป) ๑๓ ชุมชน

ชุมชนขนาดกลาง ขนาดประชากร (ระหว่าง ๑,๐๐๐-๑,๕๐๐คน) ๖ ชุมชน

ชุมชนขนาดเล็ก ขนาดประชากร (น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน) ๘ ชุมชน

บริหารงานชุมชนโดย คณะกรรมการชุมชน ๒๔๓ คน

การให้ความสำคัญกับประชุมประจำเดือนของชุมชน

1. การลงพื้นที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ รับฟังปัญหาความต้องการของชุมชน ในการเข้าร่วมการประชุม
ประจำเดือน

2. จัดแบ่ง เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการประชุมกับทุกชุมชน จำนวน ๓ ชุด

3. จัดทำรายงานปัญหาความต้องการต่อเทศบาล

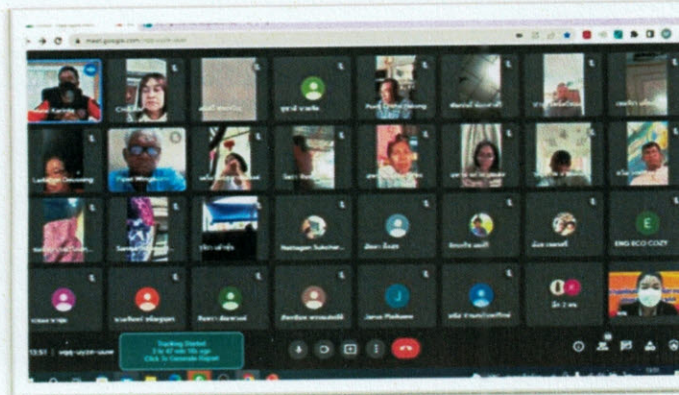
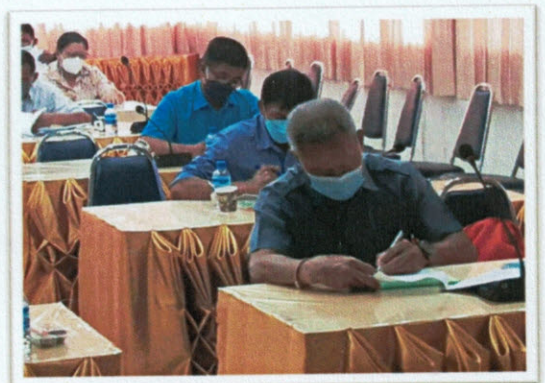
ประชุมทุกเดือนเพื่อชุมชนของเรา.....

การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน





การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน





การสร้างความรัก ความสามัคคี ของชุมชนการประชุมสัญจร





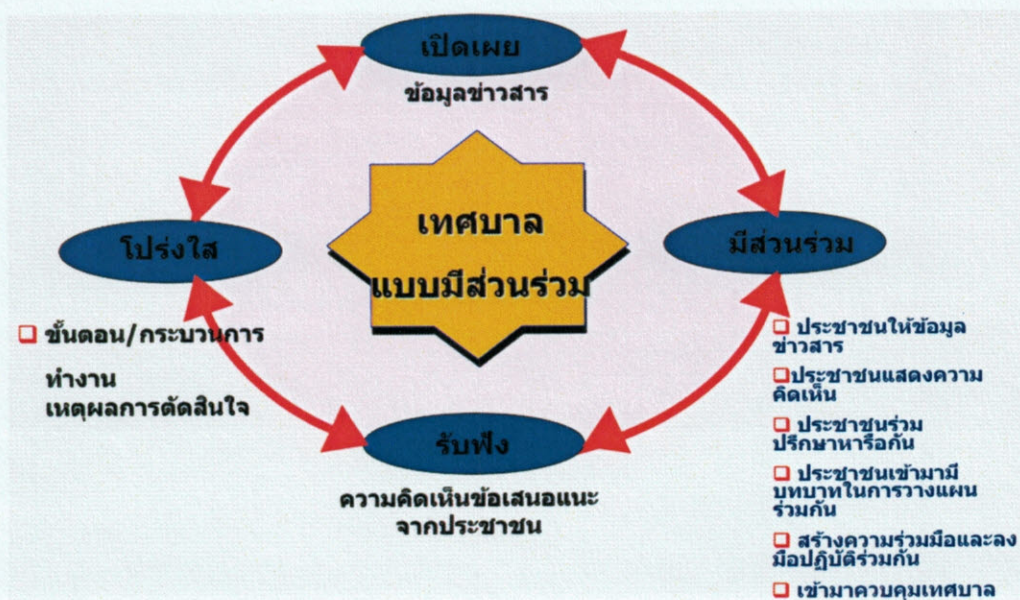


การพัฒนาชุมชน...ของเทศบาลเมืองชะอำ...อย่างไรให้เข้มแข็ง

๑. การสร้างคน
๒. การสร้างงาน
๓. การสร้างทีม
๔. การสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

.....เพื่อชุมชนของเรา.....

การบริหารเทศบาลแบบมีส่วนร่วม



การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของชุมชน
(ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ)

ประกอบด้วย ๔ กลุ่มใหญ่ๆ ดังนี้

- ๑.กลุ่มแม่บ้าน จำนวน ๑๒ กลุ่ม
- ๒.กลุ่มประมง จำนวน ๕ กลุ่ม
- ๓.กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๒๖ กลุ่ม
- ๔.กลุ่มเกษตรกร จำนวน ๔ กลุ่ม

การส่งเสริมอาชีพของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองชะอำ



การประเมินและพัฒนากลุ่มอาชีพ

- กลุ่มเกรด A > เป็นกลุ่มอาชีพที่มีความพร้อม มีความเข้มแข็ง มีส่วนร่วมกับทุกองค์กร สามารถดำเนินกิจกรรมของกลุ่มด้วยตนเอง
- กลุ่มเกรด B > เป็นกลุ่มอาชีพที่มีความพร้อม มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนากลุ่ม โดยเทศบาลเมืองชะอำยังเป็นพี่เลี้ยงสนับสนุนให้ความช่วยเหลือ
- กลุ่มเกรด C > เป็นกลุ่มที่เกิดขึ้นใหม่ มีความสนใจในเรื่องเดียวกัน ร้องขอให้เทศบาลไปดำเนินการจัดตั้งกลุ่มให้ และให้การสนับสนุนด้านวิชาการให้ -- จัดตั้งกลุ่มโดยท่านนายกเทศมนตรีเมืองชะอำเป็นนายทะเบียน



ส่งเสริมอาชีพกลุ่มประมง



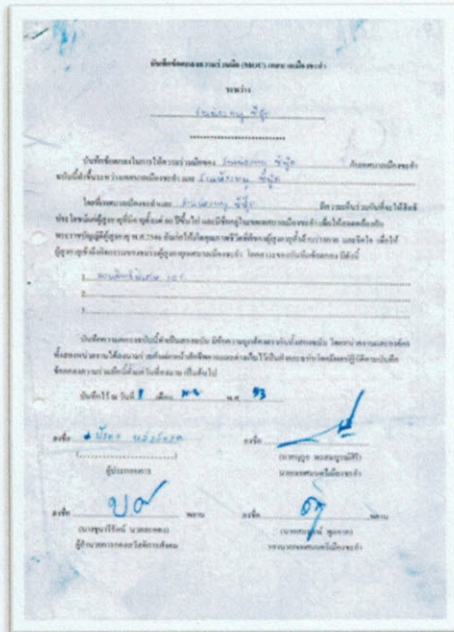
การส่งเสริมอาชีพกลุ่มเกษตรกรต่างๆ

- สนับสนุนงบประมาณให้กับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบลชะอำ



กิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ

- การทำบันทึกข้อตกลง (MOU)
- สิทธิพิเศษสำหรับผู้สูงอายุ





การส่งเสริมให้ชุมชน.....

ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจาก อบท.และหน่วยงานภาครัฐและเอกชนต่างๆ
ตามความเหมาะสมของศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนนั้นๆ

หลักธรรมาภิบาล

“หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมรัฐและ บรรษัทภิบาล ฯลฯ ซึ่งเรารู้จักกัน ในนาม “Good Governance” หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม นั้น ไม่ใช่แนวความคิดใหม่ ที่เกิดขึ้นในสังคม แต่เป็นการสะสมความรู้ที่เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกัน เป็นสังคมของมวล มนุษย์เป็นพัน ๆ ปี ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกัน ในบ้านเมืองและสังคม อย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์ และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน

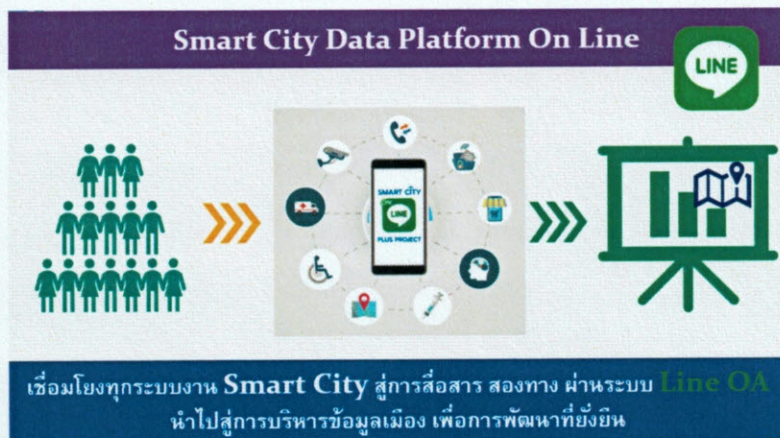
๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเทศบาลเมืองชะอำ)
Integrity and Transparency Assessment : ITA 2566

เปลี่ยนจากของขวัญ....เป็นไข่ไก่..มอบให้โรงเรียนในสังกัดเทศบาลฯ



๑. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
๒. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
๓. E-service
 - ลงทะเบียนย้ายสิทธิ บัตรทอง เปลี่ยนหน่วยบริการผ่านระบบออนไลน์
๔. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล/และความโปร่งใส
๖. การเปิดโอกาสและสร้างบรรยากาศให้เกิดการมีส่วนร่วม



- 

เทศบาลเมืองระบือ จังหวัดเพชรบูรณ์
Mae Sot Municipality Phetchaburi

เทศบาลเมืองระบือ

ไม่สบายใจ ขอให้บอก !

แจ้งเรื่อง 0279

 - โรงเรียน / โรงเรียน
 - ชุมชน
 - ผู้ป่วย

LINE

ID LINE : @676WRZVN

☎ 0-3247-2550 ถึง 1132



LINE





- กลุ่ม Line รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาล มีเฉพาะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองชะอำ เพื่อแจ้งข้อมูลและดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- กลุ่ม Line พัฒนาชุมชน ทั้ง ๒๗ ชุมชน เพื่อแจ้งปัญหาความต้องการ ปัญหาความเดือดร้อนเกี่ยวกับสาธารณูปโภคต่างๆ เช่น ไฟฟ้า ประปา ถนนชำรุด และปัญหาเกี่ยวกับภัยพิบัติต่างๆ เพื่อเทศบาลจะรีบเร่งเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
- กลุ่ม Line กลุ่มและองค์กรต่างๆ ภายในชุมชน เช่น กลุ่มสตรี กลุ่ม อสม. กลุ่มเกษตร กลุ่มเยาวชน เป็นต้น

[illegible]



วัตถุประสงค์ของโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอำ

๑. เพื่อให้สตรีเทศบาลเมืองชะอำมีความรู้ ความเข้าใจในทุกๆด้าน เช่นด้านกฎหมายที่ควรรู้ ด้านภาวะผู้นำ ด้านการใช้ชีวิต ด้านอาชีพ ด้านสุขอนามัย ฯลฯ
๒. เพื่อให้สตรีได้รับความรู้ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ทางด้านร่างกาย อารมณ์ และจิตใจ สามารถเป็นผู้นำและทำกิจกรรมร่วมกันกับบุคคลอื่น/ชุมชน/เทศบาล ทำให้เกิดความรู้สึกร่วมกันมีคุณค่ากับตนเองและบุคคลอื่น
๓. เพื่อให้สตรีได้ใช้เวลาว่างได้อย่างมีคุณค่าและดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อให้สตรีสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ได้อย่างภาคภูมิใจ และได้รับการปฏิบัติด้วยความเสมอภาค

จุดมุ่งหมายการพัฒนาศักยภาพสตรีเมืองชะอำ

มุ่งเน้นให้ได้ผู้นำสตรียุคใหม่ที่พร้อมจะเรียนรู้อยู่เสมอ (Lifelong learning) เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และเป็นสตรีในยุคดิจิทัลที่ทันสมัย

ชื่อของ “โรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอำ”

มาจากประวัติความเป็นมาของเมืองชะอำ ดังนี้ เดิมชะอำมีชื่อว่า “ชะอำ” เล่ากันว่าในสมัยกรุงศรีอยุธยา ครั้งสมเด็จพระนเรศวรมหาราช และสมเด็จพระเอกาทศรถ ยกทัพมาทางใต้ ทรงนำทัพมาทางใต้ ทรงนำทัพมาที่เมืองนี้เพื่อไพร่พล ช่าง ม้าและล้างอานม้า จึงได้ชื่อว่า “ชะอำ” ต่อมาชื่อนี้จึงเพี้ยนมาเป็น “ชะอำ”



คำขวัญ

“สตรีเมืองชะอำ ต้องสตรีรอง
ตั้งมั่นด้วยสติ
และมีสตางค์”

“สตรีชะอำ รวมพลัง พัฒนาท้องถิ่นชะอำ
ให้มั่นคงและยั่งยืน”

วิสัยทัศน์

“มุ่งเสริมสร้างความเป็นผู้นำของสตรี เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะชน มีความเข้มแข็ง มีความสง่างามและมีความสามัคคี”

กรอบแนวคิดของโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน

“สตรีและเด็กหญิงได้รับความเสมอภาคและเป็นธรรม ปลอดภัยจากความรุนแรง มีโอกาสพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการพัฒนาเพื่อความอยู่ดีมีสุข และจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี”

การจัดกิจกรรม “โรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน”

ได้นำหลักการและรูปแบบจัดการศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๕,๔๑ รูปแบบการศึกษาตามอัธยาศัย (Informal Education) มาเป็นแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งเป็นการศึกษาที่ให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ด้วยตนเองตามความสนใจ ศักยภาพ ความพร้อมและโอกาส โดยศึกษาจากบุคคล ประสบการณ์ สังคม สภาพแวดล้อม สื่อหรือแหล่งความรู้อื่นๆ เป็นการศึกษาที่มีความยืดหยุ่น เปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถเลือกเนื้อหาที่สนใจตรงกับความต้องการของตนเอง และสามารถศึกษาในเวลาที่ไม่ติดจากภารกิจอื่นๆ

กรอบหลักสูตรการเรียนรู้

๑. ชื่อหลักสูตร :หลักสูตรการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีเมืองชะอำ (โรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน)

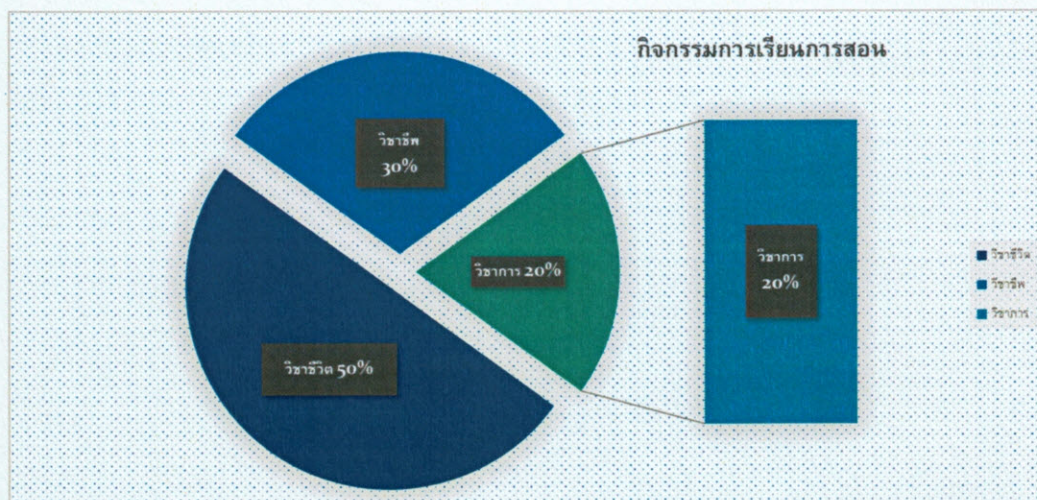
- ระยะเวลาการเรียนรู้การสอน จำนวน ๑๒ ครั้ง ๓ เดือน จำนวน ๖๐ ชั่วโมง

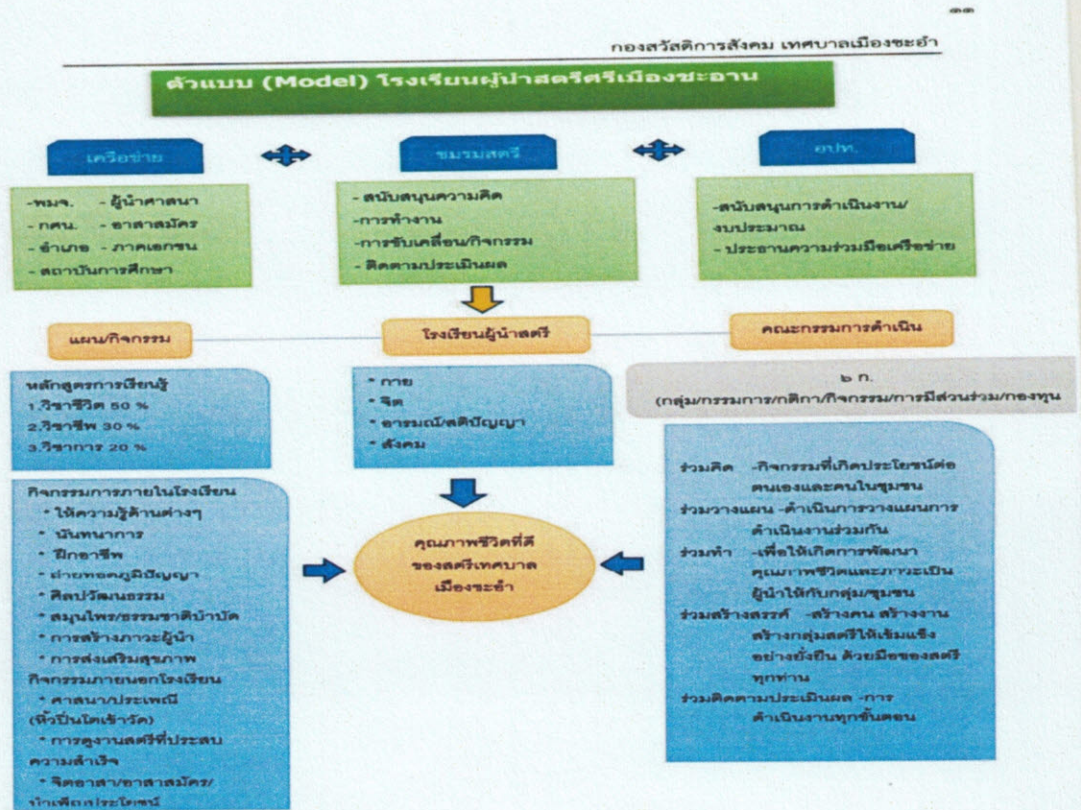
- กรอบหลักสูตรการเรียนรู้ ประกอบด้วย ๓ กลุ่มวิชา คือ

๑.๑ กลุ่มวิชาชีพชีวิต ร้อยละ ๕๐ ประกอบด้วย ๕ หมวดวิชา ๓๐ ชั่วโมง

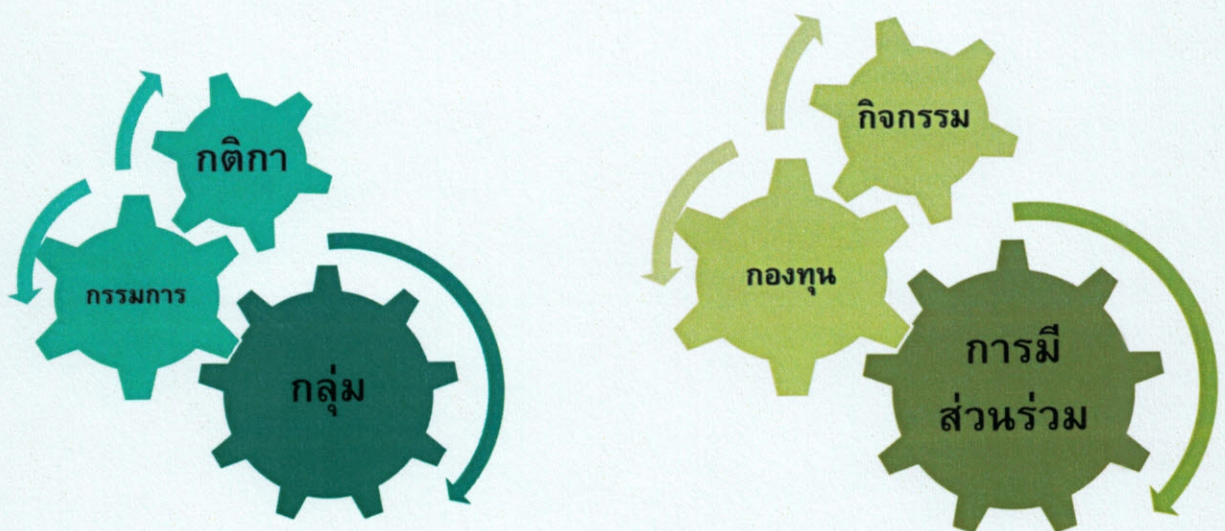
๑.๒ กลุ่มวิชาชีพ ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย ๒ หมวดวิชา จำนวน ๑๘ ชั่วโมง

๑.๓ กลุ่มวิชาการ ร้อยละ ๒๐ ประกอบด้วย ๒ หมวดวิชา จำนวน ๑๒ ชั่วโมง





การบริหารจัดการด้วยหลัก ๒ ก.



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. มีผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ทุ่มเท เสียสละ และมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์กิจกรรมของโรงเรียน

2. ลักษณะนโยบายการบริหารและการปฏิบัติ

3. มีเป้าหมายชัดเจนและมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

4. การมีส่วนร่วม

5. มีเครือข่ายองค์กรสตรีที่เข้มแข็ง

6. มีการเรียนรู้และกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

7. มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคอยหนุนเสริม

กิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ที่ ๑ (รัก รอยยิ้ม รู้จัก ร่วมมือ)



กิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ที่ ๒ สิทธิสตรีที่ควรได้รับ



กิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ที่ ๓ ศิลปะการป้องกันตัวสำหรับสตรี



กิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ ๔ บุคลิกภาพของสตรี



กิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ที่ ๕ มารยาทบนโต๊ะอาหาร



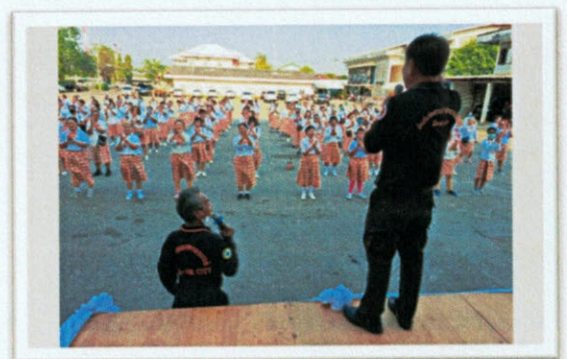
กิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ที่ ๖ กฎหมายน่ารู้



กิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ที่ ๗ ศิลปะวัฒนธรรมประเพณี



กิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ที่ ๘ การป้องกันอัคคีภัยในบ้าน



กิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ที่ ๙ กิจกรรมแบ่งปัน



กิจกรรมการเรียนการสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ที่ ๑๐ วันสตรีสากล (รักษ์โลก)



กิจกรรมการเรียนรู้การสอนโรงเรียนผู้นำสตรีศรีเมืองชะอาน สัปดาห์ที่ ๑๑ (เพ้นท์กระเป๋าลอดโลกร้อน)



กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

งานชุมชนอนุรักษ์ทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง
ปูชัก@ชะอำ... ธนาคารปูม้า
ณ ชุมชนบ้านคลองเทียน

พร้อมกิจกรรมมากมาย

ชมการแสดงของนักเรียนและเยาวชน
ร่วมกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
จับปูม้าและปูชักจากทะเลและชายฝั่ง
กิจกรรมการทอดแหและจับปูม้า

นางสาวณัฏฐา ทรัพย์งาม
0968844204
กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองชะอำ
0968844277

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
Cha Am Municipality Phetchaburi

งานชุมชนเข้มแข็ง เทศบาลเมืองชะอำ
สะพานยื่นสู่ฟานนีน

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
Cha Am Municipality Phetchaburi

ชุมชนต้นแบบ....การพัฒนาที่ยั่งยืน

การจัดกิจกรรมนี้ทาง
การส่งเสริมสุขภาพประชาชน และส่งเสริมการใช้สอยไฟ
การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพเด็ก เยาวชน สตรี และผู้สูงอายุ
การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาชุมชน
การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน
(อ่าวหาดชะอำ และป่าชายเลน)
ชุมชนต้นแบบ และชุมชนเครือข่ายอุตสาหกรรมรับส่งแคว้น

นางสาวณัฏฐา ทรัพย์งาม โทร. 0968844204
กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองชะอำ 0968844277

ติดต่อสอบถามข้อมูล

นางสาวพนมภา หอนเหนือ
ประธานชุมชนสะพานนีน 08799164775

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
Cha Am Municipality Phetchaburi

ดูงานชุมชนท่องเที่ยว.....
บางไทรน้อย
(บางควายชะอำ)

โบสถ์ไม้สักวัดไทรน้อย

อิมลอง...อาหารพื้นบ้าน...ชะอำ
ปลาเจียน.....

ชมวิถีชีวิตประมงพื้นบ้าน
 บางไทรน้อย

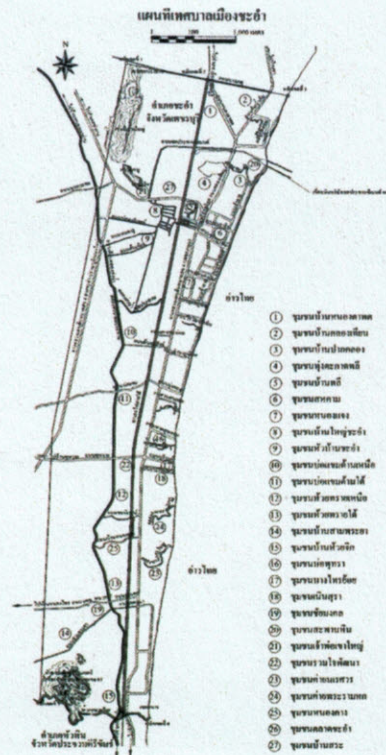
ปลาเจียน

นางสาวนงนิตย์ ธานีภา (พี่ง)
 0866844204
 กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองชะอำ
 032470477
 นางสาวณิศา สีสำ
 ประธานชุมชนบางไทรน้อย
 0867633807

เยี่ยมชมธนาคารปูม้า

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
 Cha Am Municipality Phetchaburi

- เทศบาลเมืองชะอำดำเนินการดำเนินงานด้านการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อการจัดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนเป็นการท่องเที่ยวที่บริหารจัดการโดยชุมชน
- ความได้เปรียบด้านพื้นที่...ชายหาดชะอำที่ยาวมากกว่า ๒๐ กิโลเมตร



การท่องเที่ยวโดยชุมชนการท่องเที่ยวที่ผ่านการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการทรัพยากร ภูมิปัญญาท้องถิ่น



เพื่อสร้างความสมดุลทุกมิติ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เป้าหมายเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิต และสุขภาพที่ดี ประชาชนและนักท่องเที่ยวและผู้มาเยือนเทศบาลเมืองชะอำมีความสุข



ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมและรับผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวได้อย่างเต็มที่

๑. ส่งเสริมให้ชุมชนเป็นเจ้าของ ร่วมตัดสินใจ บริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ของตนเองผ่านกระบวนการจัดทำแผนชุมชนด้านต่างๆ
๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตคนในชุมชน
 - ด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน ผลิตรายได้ชุมชนมุ่งเน้นความปลอดภัย ปลอดภัยได้มาตรฐานอุตสาหกรรม สินค้าของที่ระลึก และการบริการที่ประทับใจ
 - ด้านสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนด้วยตนเอง จัดขยะต้นทาง เครือข่ายตาสับปรด
 - การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ธนาคารปุม้า การอนุรักษ์ป่าชายเลนวัดเนรัญชราราม
๓. เน้นการกระจายรายได้ในชุมชนอย่างทั่วถึงทุกภาคส่วน เช่น ตลาดสินค้าชุมชน ตลาดบูชก ตลาดเคลื่อนที่(โมบาย) การจัดสรรพื้นที่ส่วนกลางของเทศบาลเมืองชะอำ
๔. มุ่งเน้นให้ชุมชนเป็นเจ้าบ้านที่ดี เต็มใจต้อนรับอำนวยความสะดวก และดูแลความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว

การสร้างมายั่งยืนของการท่องเที่ยวโดยชุมชนแผนการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน
ชุมชน....ดำเนินการเอง ณ.ชุมชนสะพานหิน

โครงการท่องเที่ยวชุมชน ๑ วัน ณ ชะอำ

- ๐๖.๐๐ น. ชมพระอาทิตย์ขึ้นปลายสะพานหินรูปปั้นปลาหมึก



- ๐๗.๐๐ น. ชมสะพานปลา ณ ชุมชนสะพานหิน



- ๐๘.๐๐ น. ชมสะพานยกปูชัก เลือกซื้อและชิมปูชักพะอำ



- ๐๙.๐๐ น. ล่องเรือเข้าชมป่าชายเลนชุมชนสะพานหิน



- ๑๑.๐๐ น. ดูนก ณ หู่งตะกาดพลี



- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารทะเลสดๆ และอาหารพื้นบ้าน

- ๑๓.๐๐ น. พักผ่อน ณ ชายหาดชะอำ



โครงการจำหน่ายสินค้า OTOP จากผลิตภัณฑ์ป่าชายเลน

- ผ้ามดย้อมจากต้นโกงกาง
- ถ่านดับกลิ่นจากต้นโพทะเล
- ถ่านจากต้นโกงกาง
- เครื่องประดับจากลูกแสม



วันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- เข้าศึกษาดูงานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ณ ทม.ประจวบคีรีขันธ์ อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อรับฟังบรรยายสรุปได้ดังนี้

เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ มุ่งเน้นการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยการพัฒนางองค์กรให้ทันสมัย ตอบสนองความต้องการของประชาชนผ่านการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน ทั้งนี้เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ มุ่งสู่เมืองท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในด้านต่างๆ เช่น สวัสดิการ สุขภาพ การศึกษา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล

หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์

- การบริหารจัดการองค์กรที่ดี ทันสมัย และตอบสนองประชาชน:พัฒนาการบริหารงานให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- บูรณาการความร่วมมือ:ส่งเสริมความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาเมือง ให้บรรลุเป้าหมาย
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน:มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้นในทุกมิติ ทั้งด้าน สวัสดิการ สังคม สาธารณสุข การศึกษา และการส่งเสริมรายได้
- การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์:พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวให้มุ่งสู่เมืองท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ โดยมี การบริหารจัดการ การบริการ และการประชาสัมพันธ์ที่ดี
- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม:ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ พันธุ์ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุล
- การจัดการวัฒนธรรมและภูมิปัญญา:สนับสนุนการอนุรักษ์และสืบสานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

โดยสรุป เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีแบบองค์รวม เพื่อสร้างสรรค์เมืองให้น่าอยู่ มีความยั่งยืน และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จัดตั้งขึ้นครั้งแรกเมื่อปีพุทธศักราช ๒๔๗๘ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ในพระปรมาภิไธยพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งสิ้น ๑๔ ตำบล ๑๕ หมู่บ้าน ๑ ตำบล ประจวบคีรีขันธ์ ๑๕ หมู่บ้าน เนื้อที่ประมาณ ๘,๗๕๐ ไร่ อาณาเขตติดต่อทิศเหนือติดต่อกับตำบลอ่าวน้อย ทิศใต้ติดต่อกับตำบลเกาะหลัก ทิศตะวันออกติดต่อกับชายฝั่งทะเลอ่าวไทยและทิศตะวันตกติดต่อกับตำบล เกาะหลัก บริหารงานโดย นายกมล แก้วเทศ นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ ภายใต้วิสัยทัศน์ เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างเจริญ การศึกษาก้าวทันยุคสมัย ประชาชนอยู่ดีมีความสุข ดำเนินการตามนโยบาย ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการส่งเสริม การท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ เช่น โครงการขึ้นเขาห่มพระ เถลิงศกัรภัทร จัดขึ้นทุก วันที่ ๑ ม.ค.ของทุกปี โครงการร้านค้าถนนคนเดิน เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จัดขึ้นทุกวัน ศุกร์และวันเสาร์ ทุกสัปดาห์ เปิดขายของ ช่วงเวลาตั้งแต่ ๑๗ .๐๐น. เป็นต้นไป ตั้งแต่ช่วงสะพาน สราญวิถี ไปจนถึงเขื่อนท่าช้างกระเจก ด้านหน้าอ่าวประจวบคีรีขันธ์ เปลี่ยนบรรยากาศการเดินทางตลาดบกทั่วไป มาเดินตลาดบกริมทะเล ได้บรรยากาศเย็นสบาย
๒. ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน ปลอดภัยจากภัยพิบัติ

๓. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แก้ไขปัญหาน้ำท่วมถาวร ปัญหาน้ำเน่าเสียและท่อระบายน้ำอุดตัน ติดตั้งและซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะ ให้สว่างอยู่เสมอในถนนทุกเส้น
๔. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาล ลดปริมาณขยะ มูลฝอยและค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ โดยจัดทำโครงการรณรงค์จากกองขยะ และธนาคารขยะ
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการเรียนการสอน ผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ผู้เรียนสามารถเรียนได้ด้วยตนเองตลอดเวลา ส่งเสริมความเป็นเลิศ ทางวิชาการ และวิชาชีพพื้นฐาน
๖. ด้านวัฒนธรรมและประเพณีไทย ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี เมื่อการท่องเที่ยวสู่ชาวไทยและชาวต่างชาติ ด้านบริหารจัดการที่ดี พัฒนาบุคลากรให้มี จิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบเต็มศักยภาพเต็มความรู้ความสามารถ เต็มเวลา มีจิตบริการสาธารณะ
๗. ด้านบริการที่ดี พัฒนาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ เป็นเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
๘. แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ
 - เขาช่องประจก เป็นภูเขาขนาดเล็ก มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ๙๔ เมตร ทางขึ้นอยู่หน้าวัดมิตร์ราม มีบันไดขึ้นไปถึงยอดเขา ๓๙๖ ขั้น ทางทิศเหนือ เป็นช่องเขาขนาดใหญ่ ลักษณะคล้ายกับกระจกใส มองเห็นแต่ไกล จึงได้ชื่อว่า เขาช่องประจก ส่วนบนยอดเขา เป็นที่ประดิษฐานพระบรมสารีริกธาตุสีทอง รอยพระพุทธรบาทจำลอง เสด็จกรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ถ้า **ศักดิ์สิทธิ์** และมีจุดชมวิวกว้างไกล นอกจากจะได้สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์แล้ว ยังได้สัมผัสกับวิว ทิวทัศน์ของเมืองสามอ่าว ได้อย่างสวยงาม
 - ศาลหลักเมืองประจวบคีรีขันธ์ ตั้งอยู่บนถนนสะพานเหล็ก ใกล้ถึงเขาช่องกระจก สร้างขึ้นด้วยรูปแบบศิลปะ ลพบุรี องค์หลักเมือง แกะสลักลายปราณีสวยงามวิจิตรบรรจง โดยส่วนยอดแกะสลักเป็น ๔ พักตร์ ๔ เศียร เป็นที่สักการบูชาของชาวเมืองประจวบคีรีขันธ์ และนักท่องเที่ยว เป็นศาลหลักเมืองที่มีความสวยงามมากแห่งหนึ่งในเมืองไทย
 - สวนอุทยานเขาดาม่องลายเป็นภูเขาขนาดเล็ก ที่คั่นกลางระหว่างอ่าวน้อยกับอ่าวประจวบคีรีขันธ์ เป็นสวนอุทยานที่มีวิวทะเลสวยงามมากแห่งหนึ่งของประเทศและยังเป็นแหล่งศึกษาธรรมชาติที่สำคัญ ของเหล่านักศึกษา นักศึกษา เยาวชน และนักท่องเที่ยว ที่สนใจการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
 - อุทยานวิทยาศาสตร์พระจอมเกล้า ณ หว้ากอ เป็นสถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์แห่งวงการ วิทยาศาสตร์ เนื่องจากพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๔ ได้ทรงคำนวณไว้ ล่วงหน้าว่า จะมองเห็นสุริยุปราคาเต็มดวง ณ ที่หว่ากอแห่งนี้ และได้เสด็จทอดพระเนตรพร้อม นักวิทยาศาสตร์ และทูตานุทูตชาวต่างประเทศ
 - อ่าวมะนาว ตั้งอยู่ในเขตกองบิน ๕ ซึ่งมีชายหาดเชื่อมต่อกับอ่าวประจวบคีรีขันธ์ สำหรับนักท่องเที่ยวที่จะลงเล่นน้ำ มีกิจกรรมท่องเที่ยวหลากหลายรูปแบบ ทั้งโต้คลื่น เข้าถ้ำ ล่องเรือชมเกาะ ดำน้ำดูปะการัง และนมัสการเจ้าพ่อเขาจอมเมือง ให้อาหารค้างแรม
 - ด่านสิงขร เป็นศูนย์การค้าชายแดน ด่านสิงขร เป็นช่องผ่านแดนที่ไทยและเมียนมาติดต่อไปมากัน แต่โบราณ
 - สำหรับร้านอาหารที่แนะนำ ราคาอย่างๆ สามารถรับประทานได้ บริเวณถนนริมชายทะเลริมอ่าว ประจวบคีรีขันธ์ ได้แก่ ร้านอาหารเพลินสมุทร ห้องอาหารเดอะวิวโรงแรมหาดทอง ร้านลุงหมึกป่า หลอด คริวอินทาวนชิฟู้ด และร้านฟองเบียร์การ์เด็น

เป้าประสงค์เพื่อการพัฒนาเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์

- ๑.) เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี ทันสมัย ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน
- ๒.) ระบบสาธารณูปโภคได้มาตรฐานครอบคลุมพื้นที่สอดคล้องระบบผังเมือง
- ๓.) ชุมชนมีความเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.) การจัดสวัสดิการคุ้มครองเด็กเยาวชน และให้การสงเคราะห์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๕.) การจัดการสาธารณสุข สุขาภิบาล มีคุณภาพได้มาตรฐานและประชาชนมีส่วนร่วม
- ๖.) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีคุณภาพได้มาตรฐานและประชาชนมีส่วนร่วม
- ๗.) ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๘.) การท่องเที่ยวได้มีศักยภาพมุ่งสู่เมืองท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์มีการบริหารจัดการ การบริการ และการประชาสัมพันธ์ที่ดี
- ๙.) การจัดการศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐาน มีความรู้ คู่คุณธรรม จริยธรรม
- ๑๐.) ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์สืบสาน
- ๑๑.) ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- ๑๒.) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟู และการบริหารจัดการที่ดี มีความสมดุล

หลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการและมีการการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดีตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้นนี้ มีสาระสำคัญอยู่หลายประการ ดังนี้

๑. การบริหารราชการที่ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบ และความปลอดภัย ของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ

๒. การบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ หมายถึง การบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกับภารกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้น ๆ โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ซึ่งส่งผลต่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์โดยตรงต่อความต้องการ ของประชาชน

๓. การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ โดยการกำหนดวิธีการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และวัดความคุ้มค่าในแต่ละภารกิจ โดยให้ ส่วนราชการยึดหลัก ความโปร่งใส ความคุ้มค่า และความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔, ๕, ๖. เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โดยในการปฏิบัติงานได้จัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ เพื่อความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ โดยใน การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ การดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่ง ที่มี หน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการ

๗. วิธีการดำเนินการ คือ ต้องมีหลักเกณฑ์ควบคุม ติดตามและกำกับดูแล การใช้อำนาจมีการกำหนดความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจและผู้มอบอำนาจให้ชัดเจน ไม่สร้างขั้นตอนหรือกลั่นกรองงานที่ไม่จำเป็น การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล เป็นวิธีการที่ดีที่นำมาใช้ในการบริหารจัดการองค์การหรือประเทศให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้และตรวจสอบได้

และมีประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาของสังคม นำมาซึ่งความเจริญในด้านต่าง ๆ จะเห็นว่าธรรมาภิบาล มีความสำคัญต่อการบริหารจัดการและเป็นประโยชน์ต่อองค์การ ชุมชน สังคม ประเทศชาติและสังคมโลก ดังต่อไปนี้

๑. เป็นหลักการพื้นฐานในการสร้างความเป็นธรรมในสังคม เอื้อประโยชน์ให้กับคนทุกระดับ ทั้ง คนรวยคนจน

๒. การใช้หลักธรรมาภิบาลในทุกระดับส่งผลทำให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓. หลักธรรมาภิบาลช่วยลด บรรเทา และแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้

๔. หลักธรรมาภิบาลจะช่วยให้สังคมมีความเข้มแข็งในทุกด้าน

๕. หลักธรรมาภิบาลช่วยลดปัญหาการฉ้อราษฎร์บังหลวง

๖. หลักธรรมาภิบาล เป็นแนวคิดที่เกื้อหนุนสังคมประชาธิปไตย และส่งเสริมให้คนมีส่วนร่วม

ข้อสุดท้ายสรุป

๗. หลักธรรมาภิบาลจะช่วยให้ระบบบริหารของรัฐมีความยุติธรรมที่น่าเชื่อถือได้

๘. หลักธรรมาภิบาลเป็นมาตรฐานสากลที่บ่งชี้ถึงระดับการพัฒนาของประเทศ ทั้งด้าน

เศรษฐกิจ สังคม การเมือง หลักธรรมาภิบาลเป็นมาตรฐานสากลที่บ่งชี้ถึงระดับการพัฒนาของประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมการเมือง

๙. หลักธรรมาภิบาลมีหลักการการบริหารหลายรูปแบบที่ถูกนำมาใช้ในการบริหาร เช่น ระบบมาตรฐานสากลภาครัฐแห่งประเทศไทย ระบบการควบคุมคุณภาพ ระบบมาตรฐานสากล การบริหารคุณภาพทั้ง ระบบการบริหารที่ยึดโรงเรียนเป็นฐาน

๑๐. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๙ กำหนดให้จัดโครงสร้างระบบ และกระบวนการจัดการศึกษาโดยยึดหลักกระจายอำนาจและหลักการมีส่วนร่วม ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

๑๑. หลักธรรมาภิบาลเป็นกุญแจสำคัญในการนำไปสู่การฟื้นฟูและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศที่กำลังพัฒนาและประเทศยากจน

๑๒. หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการสำคัญที่องค์การระหว่างประเทศใช้เป็นเงื่อนไขในการพิจารณาให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศยากจนหรือประเทศที่กำลังพัฒนา

๑๓. หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมให้สามารถอยู่ร่วมกันอย่าง สงบสุข

๑๔. หลักธรรมาภิบาลมีกระบวนการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ ที่เป็นธรรมต่อคนในสังคมให้ ความมั่นใจแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและยากจน มีการจัดระบบเศรษฐกิจที่มีประสิทธิภาพ และรักษา ความสมดุล ของระบบเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศอย่างมีเสถียรภาพ องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กล่าวถึงหลักธรรมาภิบาลว่า มีองค์ประกอบ ๖ ประการ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรมเป็นที่ ยอมรับของสังคม และสังคมนิยมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครอง ภายใต้อำนาจอธิปไตยตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

๒. หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดถือในความถูกต้องดีงาม

๓. หลักความโปร่งใส ได้แก่การสร้าง ความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุง กลไกการทำงานขององค์กรทุกวงการให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่าง ตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข่าวสารได้สะดวก เป็นกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบ ความถูกต้องได้ชัดเจนขึ้น

๔. หลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ แสดงความคิดเห็นในการตัดสินใจปัญหาของประเทศไม่ว่าด้วยการแจ้งข่าวสารหรือการไต่สวนสาธารณะ การประชาสัมพันธ์ การแสดง ประชาชาติ

๕. หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาของบ้านเมือง และกระตือรือร้นช่วยแก้ปัญหาตลอดจนการเคารพในความเห็นที่ต่างกัน และ ความกล้าที่จะรับผลจากการกระทำของตนเอง

๖. หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมโดยธรรมะให้คนไทยมีความประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เครื่องมือที่ใช้ในการเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เครื่องมือในการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลมีหลายชนิด ที่นำมาใช้บูรณาการเพื่อให้ การบริหารองค์การดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวที่นำมาใช้ประกอบการบริหารองค์การตามหลักธรรมาภิบาลมีดังต่อไปนี้

๑. การวางแผนและการจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Planning and Strategic Management) การวางแผนยุทธศาสตร์ เป็นวิธีการที่ประกอบไปด้วยการวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอกและภายในองค์กร และนำมาพิจารณากำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่เป็นทิศทางในการดำเนินงานขององค์กรนั้น เป็นเครื่องมือในการกำหนดบทบาทภารกิจ หรือสิ่งที่องค์กรเลือกที่จะทำหรือไม่ทำในอนาคต

๒. การบริหารโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-based Management) การบริหารโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-based Management) หมายถึง การบริหารงานโดยมีการกำหนดผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นอย่าง ชัดเจน โดยมีตัวชี้วัด (Key Performance Indicators) และมีการติดตามวัดประเมินผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดดังกล่าวอย่างชัดเจน จริงจัง ซึ่งจะช่วยให้เกิดความโปร่งใส ว่าใครจะต้องกระทำงานอะไร ให้บรรลุผลเช่นใด ด้วยปริมาณและคุณภาพเท่าใด

๓. การบริหารกระบวนการ (Business Process Management) เป็นการบริหารวงรอบเวลาให้ มีความคุ้มค่ามากที่สุด

๔. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ (Information Technology Management) เพื่อความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่สิ้นเปลืองเวลา

๕. การบริหารต้นทุนฐานกิจกรรม (Activity-based Costing and Management) การศึกษา และการคำนวณต้นทุนในการดำเนินกิจกรรม (Activity-based Costing) เป็นเครื่องมือในการพิจารณาความคุ้มค่าของกิจกรรมขั้นตอนต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ และสร้างความตระหนักให้กับพนักงานเกี่ยวกับต้นทุนและความสิ้นเปลืองในการดำเนินงาน

๖. การบริหารคุณภาพทั้งองค์กร (Total Quality Management)

๗. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) การบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กรในปัจจุบันมักจะใช้การบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้ขีดสมรรถนะเป็นหลัก (Competencybased Management) โดยมีการกำหนดขีดสมรรถนะหลักและขีดสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งของบุคลากรอย่างชัดเจน มีการประเมินพัฒนา และพิจารณาความดีความชอบ แต่งตั้งโยกย้ายโดยอาศัยข้อมูล ขีด สมรรถนะเป็นเกณฑ์ธรรมาภิบาลกับการบริหารการศึกษาการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จะมุ่งเน้นการกระจายอำนาจสู่สถานศึกษาในชุมชน เพื่อให้ทุกองค์กรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ โดยการบริหาร จัดการอาศัยหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. กระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาให้กับสถานศึกษา

๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนภาคเอกชน และทุกภาคส่วนในการจัดการศึกษาและสนับสนุนการศึกษาและเรียนรู้ให้มากขึ้น

๔.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน เอกชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นในการจัดการศึกษาให้มากขึ้น

๔.๒ ส่งเสริมบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เข้ามาร่วมจัดและสนับสนุนการจัดการศึกษา มากขึ้น พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ การสร้างวัฒนธรรมการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ในการเสริมสร้างการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรต้องคำนึงถึง ปัจจัยดังต่อไปนี้

๑. สิ่งที่ผู้นำให้ความสำคัญ และคอยติดตาม กำกับดูแล และทุ่มเทกวาดขันอยู่เสมอก็จะเป็นสิ่งที่คนอื่น ๆ ในองค์กรต้องให้ความสำคัญไปด้วย

๒. ลักษณะการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนของผู้นำในสถานการณ์ต่าง ๆ ซึ่งเป็นการบ่งบอกแก่สมาชิกทั้งหลายในองค์กรว่าสิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ ซึ่งบางครั้งวิธีการแก้สถานการณ์ของผู้นำ อาจมีผลต่อพฤติกรรมในองค์กรมากกว่านโยบายที่ประกาศไว้

๓. การตั้งใจปฏิบัติตนของผู้นำให้เป็นตัวอย่างและการยกย่องบุคคลตัวอย่างในองค์กรเป็นการ ทำให้เห็นว่าค่านิยมที่สำคัญขององค์กรเป็นอย่างไร

๔. การที่ผู้นำพยายามสื่อสารโดยตอกย้ำหลักการและข้อความปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอคงเส้นคงวา ในทุก ๆ ครั้ง ตามที่โอกาสจะอำนวย ก็เป็นอีกสิ่งหนึ่งที่จะสะท้อนความเอาใจจริงเอาใจในการสร้างธรรมาภิบาลขึ้น ในองค์กร

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาความดีความชอบ การลงโทษ และการแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งก็เป็นอีกปัจจัยที่สำคัญต่อวัฒนธรรมภายในองค์กร กลไกที่ช่วยสร้างธรรมาภิบาล กลไกที่สามารถส่งเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการปกครองบริหารองค์กรมีหลากหลายรูปแบบ เช่น นำกลไกจากภายนอกเข้ามาคานกับอำนาจภายนอก เช่น การตั้งกรรมการตรวจสอบกำกับดูแล กิจกรรมที่มีกรรมการอิสระจากภายนอก หรือกลไกของการรับรองมาตรฐานคุณภาพการบริหารจัดการจากสถาบันภายนอก เช่น ISO หรือ Malcolm Baldrige National Quality Award เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนจากภายนอกในการทำให้องค์กรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลหลักธรรมาภิบาล เป็นหลักที่ใช้ปกครองบริหารจัดการที่ดีที่สามารถทำให้องค์กรรักษาสมดุลระหว่างความสุข ความสำเร็จ ทั้งต่อตนเองและหน่วยงานขององค์กรได้เป็นอย่างดี "ประกาศเกียรติคุณโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น " วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ นายสุทธิพร เทียงธรรม ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ รับมอบประกาศเกียรติคุณโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local performance assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก จากนายธีรพันธ์ นันทกิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ณ ห้องประชุมเกาะหลัก ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รับมอบประกาศเกียรติบัตร ผ่านเกณฑ์มาตรฐานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ถึงขยะระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ นายสุทธิพร เทียงธรรม ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ รับมอบประกาศเกียรติบัตร ผ่านเกณฑ์มาตรฐานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ถึงขยะระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒ ตามโครงการลดปริมาณขยะมูลฝอยและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะและของเสียอันตราย จากนายธีรพันธ์ นันทกิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ณ ห้องประชุมเกาะหลัก ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เวลา ๑๘.๓๐ น. - เดินทางถึงเทศบาลตำบลย่านดินแดงโดยสวัสดิภาพ

ข้อเสนอแนะ

-

สรุปโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลย่านดินแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้จากการบรรยายเรื่อง การบริหารจัดการที่ดี และการบริหารองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ ประสบการณ์ใหม่ๆจากองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการ นำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรของตนเอง

๓. พนักงานเทศบาลมีความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และแนวทางการบริหารเทศบาล

๔. พนักงานเทศบาล มีความเข้าใจและมีความสัมพันธ์อันดี รวมถึงได้เสริมสร้างทัศนคติวิสัยทัศน์ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อการบริการประชาชน

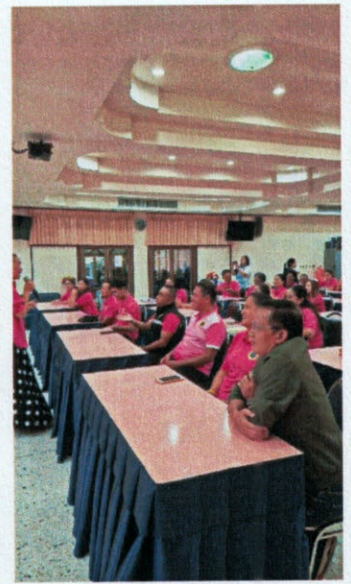
ศึกษาดูงาน ณ อบต.ปรางบุรี อ.ปรางบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์



ศึกษาดูงาน ณ ทน.หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์



ศึกษาดูงาน ณ ทม.ชะอำ อ. ชะอำ จ.เพชรบุรี



ศึกษาดูงาน ณ ทม.ประจวบคีรีขันธ์ อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์

