

โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลย่านดินแดง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. หลักการและเหตุผล :

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันมีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคลด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจน คุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งการปฏิบัติงานภายในองค์กรด้วย และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.ท.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล และเพื่อเป็นการรองรับการตรวจมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบนโยบายของรัฐให้เกิดผลสำเร็จเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลย่านดินแดง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องสรรเสริญ และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลย่านดินแดง จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการยกย่องความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน สร้างความเข้มแข็งให้แก่การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลย่านดินแดง และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในเทศบาลตำบลย่านดินแดง

๒.๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

๓. เป้าหมาย :

คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งปีสูงสุด

๔. วิธีการดำเนินการ :

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จากผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งปีสูงสุด
- ๔.๓ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานดีเด่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลย่านดินแดง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลย่านดินแดง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ทำให้พนักงานมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร
- ๙.๒ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ
- ๙.๓ ทำให้พนักงานมีส่วนร่วมในเทศบาลตำบลย่านดินแดง
- ๙.๔ ทำให้พนักงานเกิดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนาตยา อภิศักดิ์มนตรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางวาสนา สุขเยี่ยม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายทศพร จารุพันธุ์เศรษฐ์)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านดินแดง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิจิตร ศรีทองสม)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดินแดง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลย่านดินแดง สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่
โทร ๐๗๗-๓๖๙-๔๕๗

ที่ สฎ ๕๓๙๐๑.๒/๑๔

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลย่านดินแดง

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จุดมุ่งหมายเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตน เพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น สร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในเทศบาล และเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งปีสูงสุด ซึ่งผลการคัดเลือก ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำดีเด่น ได้แก่

- นายกิตตินันท์ ราชพิบูลย์ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

๒. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลดีเด่น ได้แก่

- นางอรอนงค์ คำมาเขียว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ

- นางพรรัตน์ เชื้อกุลชาติ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ

๓. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น ได้แก่

- นางสาวสุพิชชา เมืองน้อย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

๔. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปดีเด่น ได้แก่

- นายสุพล โมลี ตำแหน่ง คนงาน

ข้อกฎหมาย

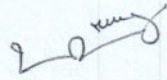
แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมมาภิบาล ข้อ ๙๕. การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรให้นายกเทศมนตรีมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานดีเด่น ทั้ง ๕ รายดังกล่าว

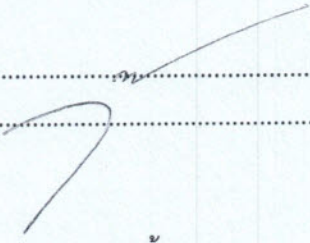
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวนัตยา อภิศักดิ์มนตรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

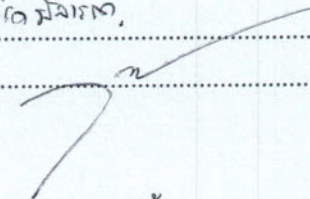
ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย.....



(นางวาสนา สุขเยี่ยม)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

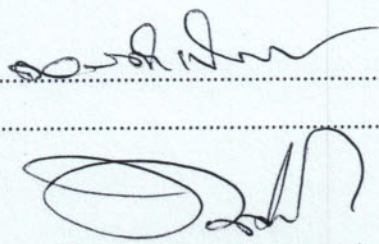


(นางวาสนา สุขเยี่ยม)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

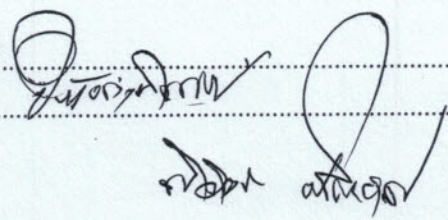
ความเห็นของปลัดเทศบาล.....



(นายทศพร จารุพันธุ์เศรษฐ์)

ปลัดเทศบาลตำบลย่านดินแดง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....



(นายพิจิตร ศรีทองสม)

นายกเทศมนตรีตำบลย่านดินแดง

พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

