



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลย่านดินแดง

ที่ ๕๓๙๐๑.๒/๑๔๐๐

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลย่านดินแดง

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด จะดำเนินโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จุดมุ่งหมายเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตน เพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร สร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กระตุ้นให้เกิดการเกิดมีส่วนร่วมในการทำงาน และเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติโครงการ ฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนัตยา อภิศักดิ์มนตรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

(ลงชื่อ)

(นางวาสนา สุขเยี่ยม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางวาสนา สุขเยี่ยม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัตนา รังสิมันตุชาติ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลย่านดินแดง

คำสั่งนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)

(นายसानิตย์ รังสิมันตุชาติ)
นายกเทศมนตรีตำบลย่านดินแดง

โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลย่านดินแดง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. หลักการและเหตุผล :

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันมีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคลด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าเกิดผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจน คุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งการปฏิบัติงานภายในองค์กรด้วย และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.ท.จังหวัดสุราษฎร์ธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล และเพื่อเป็นการรองรับการตรวจมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบนโยบายของรัฐให้เกิดผลสำเร็จเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลย่านดินแดง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องสรรเสริญ และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลย่านดินแดง จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการยกย่องความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน สร้างความเข้มแข็งให้แก่การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลย่านดินแดง และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ :

- ๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในเทศบาลตำบลย่านดินแดง
- ๒.๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

๓. เป้าหมาย :

คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งปีสูงสุด

๔. วิธีการดำเนินการ :

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จากผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งปีสูงสุด
- ๔.๓ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานดีเด่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลย่านดินแดง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลย่านดินแดง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ทำให้พนักงานมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร
- ๙.๒ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ
- ๙.๓ ทำให้พนักงานมีส่วนร่วมในเทศบาลตำบลย่านดินแดง
- ๙.๔ ทำให้พนักงานเกิดจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนตยา อภิศักดิ์มนตรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางวาสนา สุขเยี่ยม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวรัตนา รังสิมันตุชาติ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลย่านดินแดง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายसानิตย์ รังสิมันตุชาติ)
นายกเทศมนตรีตำบลย่านดินแดง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลย่านดินแดง สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่
โทร ๐๗๗-๓๖๙-๔๕๗

ที่ สฎ ๕๓๙๐๑.๒/๑๔๐๑

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลย่านดินแดง

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จุดมุ่งหมายเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตน เพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น สร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในเทศบาล และเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งปีสูงสุด ซึ่งผลการคัดเลือก ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำดีเด่น ได้แก่

- นายสมเกียรติ คชนทองสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
- นายมนต์ชัย ทองสลัก ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

๒. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลดีเด่น ได้แก่

- นางอรอนงค์ คำมาเขียว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ

๓. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น ได้แก่

- นายสุชาติ ปิ่นสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๔. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปดีเด่น ได้แก่

- นายสุพล โมลี ตำแหน่ง คนงาน

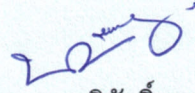
ข้อกฎหมาย

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมมาภิบาล

/ข้อเสนอ...

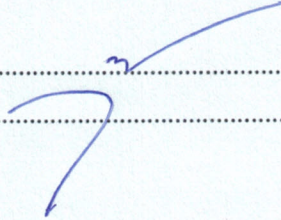
ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรให้นายกเทศมนตรีมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานดีเด่น ทั้ง ๕ รายดังกล่าว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวนัตยา อภิศักดิ์มนตรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

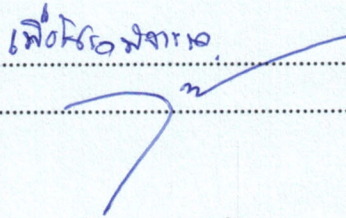
ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย.....



(นางวาสนา สุขเยี่ยม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

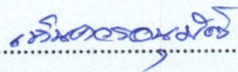
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

เพื่อโปรดพิจารณา



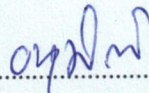
(นางวาสนา สุขเยี่ยม)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....



(นางสาวรัตนา รังสิมันตุชาติ)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลย่านดินแดง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....



(นายสันติย์ รังสิมันตุชาติ)
นายกเทศมนตรีตำบลย่านดินแดง

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำดีเด่น



พนักงานครูเทศบาลดีเด่น



พนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น



พนักงานจ้างทั่วไปดีเด่น

